

Kokous 6/ 2024
Aika 26.9.2024 klo 17:00
Paikka Talli, Lauttakylänkatu 26

Läsnä

Pj	Arto Metsämäki	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Vara pj	Jouni Isotalo	Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
	Viveka Lanne	Kaupunginjohtaja, teams
Esittelijä	Riikka Peippo	Elinvoimajohtaja
	Susanna Hirsikangas	HiMa Catering oy, Huittisten Yrittäjät ry
	Heikki Hietalahti	Tmi Heikki Hietalahti, Vampulan Yrittäjät ry
	Timo Ojala	K-Supermarket Lautturi, G20
	Tuuli Pirttikoski	Satafood Kehittämissyhdistys ry
	Annika Eklöf	Satakunnan ammattikorkeakoulu
	Tuna Yangin	Nuorisevaltuutettu

1§ Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen
Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2§ Työjärjestyksen hyväksyminen
Asialista hyväksyttiin työjärjestykseksi.

3§ Hallitukset töihin -hanke
Jussi Virtanen Satakunnan kauppakamarista kertoi Hallitukset töihin -hankkeesta ja Satakunnan kasvurahaston tilanteesta. Esitys liitteenä. Hanke auttoi pk-yrityksiä hallitustyöskentelyn kehittämisessä. Eri toimenpiteisiin Huittisista lähti yli 15 yritystä. Osallistujamäärä oli yli 20% kontaktoiduista yrityksistä. Mukaan lähtemisen syyt olivat yrityksen muutostilanne, yrittäjällä selkeät tavoitteet, tarve tuelle ja sparraukselle. Yritykset, jotka eivät lähteneet mukaan totesivat, ettei ole tarvetta hyödyntää hallitustyöskentelyä, yritykset olivat kooltaan pieniä, yrityksellä ei ollut resurssia lähteä mukaan ja yritystoiminnalla ei ollut selkeää tavoitetilaa.

Elinvoimatyöryhmä toivoi, että tuloksista kirjoitettaisiin artikkeli ja näin jaettaisiin tietoa yrityksille.

4§ Nuorten työpaja
Työllisyyskoordinaattori Sari Laakso kertoi nuorten työpajan toiminnasta, suunnitelluista muutoksista ja työttömyystilanteesta. Esitys liitteenä. Työpajalla on ollut muutoksen vuosi. OKM linjasi, että kuntouttavan työtoiminnan sopimuksella ei voi ohjautua valtionavustusta saavalle nuorten työpajalle. Tämän vaikutuksesta asiakasmäärä laski puolella 40 kymmenestä noin 20 kymmeneen. Tämän mennessä asiakkaita on ollut 12. Henkilöstömuutosten vuoksi kevätkaudella henkilökuntakin oli puolet pienempi, joten toiminta saatiin sopeutettua tilanteeseen. Valtionavustus ehtojen täyttymisen vuoksi työpajalla töissä syyskaudella 1,5 henkilöä. Uudessa tilanteessa nuorten palvelut pitää olla niin hyvät, että nuoret itse haluavat palveluun. Velvoittavuutta ja rahallisia etuja palvelusta ei enää ole.

5§ Työvoimapalveluiden valmistelun tilannekatsaus
Riikka Peippo esitteli työllisyysalueen valmistelun tilannetta. Esitys liitteenä. Kaupunginhallitus lausui maanantaina Etelä-Satakunnan työllisyysalueen talousarviosta. Elinvoimatyöryhmä seuraa

valmistelua ja toiminnan aloittamista tiiviisti. Työvoimapalveluista tulee osa kunnan peruspalveluita ja sen integroiminen esimerkiksi osaksi hyvinvoinnin edistämisen työtä on tärkeää. Muutoksen viestinnässä tärkeää toistot. Ei nähty tarpeelliseksi lähettää kirjettä yrityksiin, kuten toiset kunnat, vaan todettiin nykyiset viestintävälineet riittäviksi.

6§ Kuntabarometri

5.9.2024 järjestettiin yhdessä Huittisten Yrittäjien kanssa Yrittäjien After Work -tilaisuus kuntabarometrialiitteesta. Tilaisuudessa oli mukana Satakunnan Yrittäjistä järjestöpäällikkö Kari Varis ja toimitusjohtaja Niina-Mari Turpela. Tilaisuudessa oli noin vajaa 20 henkeä.

Liitteenä on yhteenveto illan keskustelusta.

7§ VETO – Keskustojen Vetovoimaa Tiedolla Johtamalla

Satakunnan ammattikorkeakoulu on hakemassa rahoitusta Huittisten, Sastamalan ja Naantalin kaupunkien yhteiselle keskustojen vetovoimaa kehittäväälle hankkeelle. Todettiin, että pienellä sijoituksella, kaupungin omarahoitusosuus 5000e, saadaan hyvä hanke strategisesti tärkeälle toimialalle. Keskustan alueen kivijalkakauppa on murroksessa ja hanke tulee hyvään aikaan. Mistä keskustan elinvoimaa rakentuu tulevaisuudessa? Tarkempi hankkeen esittely liitteenä.

8§ Muut asiat

Katsottiin ensimmäistä vedosta uusien nettisivujen visuaalisesta suunnitelmasta. Suunnitelmaa pidettiin hyvänä, raikkautta kaivattiin lisää.

9§ Seuraavat kokoukset

Seuraava kokous on 31.10. Toivottiin yritysvierailua.

10 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen 19:30.

Kokouksen puolesta

Arto Metsämäki
Puheenjohtaja

Riikka Peippo
Sihteeri

Elinvoimatyöryhmä 26.9.2024

Ajankohtaista

KOTO24 valmistelut

- Maahanmuuttotyön resurssointi
 - Kiintiöpakolaisista saadaan laskennallista korvausta kolme vuotta. Saapuivat toukokuussa 2024. Noin 30 000e/ vuosi.
 - Maahanmuutto-ohjaajan työsuhde päättyy 30.6.2025. Tukea 80%.
 - Myönnetty 30 000 euroa tilapäisen suojelun lisätukea palkkakustannuksiin. (1.7.2025-30.6.2026) Tuen ehtona oli yli 50 tilapäistä suojelua saavaa kotikunnan saanutta henkilöä.
 - Rauma ilmoitti, että työvoiman ulkopuolisten kotoutumispalveluiden yhteistyötä voidaan aloittaa valmistelevaan vuonna 2025.
 - Eura ja Säkyä ovat ilmaisseet kiinnostuksen yhteiseen maahanmuutto-ohjaajaan. Yhteistyöstä neuvotellaan syksyn aikana.
- Etelä-Satakunnan työllisyysalueen kunnat tekevät yhteisen kotoutumisohjelman.
 - Pitää toimittaa ELYyn 5.12. mennessä.
 - Kotoutumisohjelmassa kuvataan kotoutumisen alkuvaiheen palvelukokonaisuudet.
 - Laskennalliset korvaukset sidottu tähän ohjelmaan.
 - Missä hyväksytään? Laki ei vaadi hyväksyntää. Työllisyysalueen yhteinen linja.
 - Täydentää viime vuonna valtuuston hyväksymää kotouttamisohjelmaa

Kuntiin siirtyvät palvelut

Henkilöasiakkaan palvelut	Yritys- ja työnantajapalvelut (TA)	Valtion tehtäviä
Tieto- neuvonta ja ohjauspalvelut Työnvälitys (ml. kansainvälinen työnhaku)		
<ul style="list-style-type: none">• Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)<ul style="list-style-type: none">• Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja asiakassuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus:• Asiantuntija-arvioinnit• Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus, omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja oppisopimus• Valmennuspalvelut• Viranomaispäätökset ja -lausunnot• Kulukorvaukset• Monialaiset yhteispalvelut TYP ja "nuorten TYP"• Aktivointisuunnitelma• Kotopalvelut• Työkykykoordinaattorin palvelut• Muutosturvapalvelut	<p>Alkavan yrityksen palvelut</p> <ul style="list-style-type: none">• Starttiraha• Valmennus- ja koulutuspalvelut <p>Työnantaja- ja yrityspalvelut</p> <ul style="list-style-type: none">• Työnantaja- ja yrityskäynnit• Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)• Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu• Työtarjoukset• Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat• Yhteishankintakoulutukset• Palkkatuki• Työkokeilu (sopimukset)• Työolosuhteiden järjestelytuki• Vuorotteluvapaa• Muutosturvapalvelut	<ul style="list-style-type: none">• Kansallisten suuryritysten työnvälitys• Äkillisten rakennemuutostilanteiden palvelut• KV-rekrytointi (Work In Finland) ja EURES• Työlupatehtävät• TE-live• TE-digi• Oikeudellisen tuen palvelut• Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta• Palkkaturvatehtävät• TE-ASP• Onni- matalan kynnyksen mielen hyvinvoinnin palvelut nuorille• Toimivien PK-yritysten kehittämispalvelut ja BF-palvelut
Johtaminen ja kehittäminen Hallinto- ja tukipalvelut Digitaaliset palvelut		

Työhaun peruspalvelut

- Alkupalvelut
- Työnhakupalvelut
- Osaamisen kehittäminen
- Nuorten työnhakupalvelut
- Aula- ja puhelinpalvelut

Työhaun monialaiset palvelut

- Alkupalvelut
- Monialainen aikuisten ja nuorten

Työnhakupalvelut ja yksilöllinen tuki

- Välityömarkkinat ja työkykykoordinaatio
- Ammatinvalinnanohjaus ja urasuunnittelu
- Ammatinvalintapsykologit

Maahanmuuttajien palvelut

- Kotouttamispalvelut
- Maahanmuuttajien monialainen palvelu
- Työnhakupalvelut vieraskielisille

10.8.2023 Nimi 17

Yrityspalvelut ja

työvoimakoulutus

- Rekrytointipalvelut- ja tapahtumat + puhelinpalvelu
- Työvoimakoulutus
- Eures- ja kv-rekrypalvelut
- Muutosturva
- Viestintä
- TE-live

Hallintopalvelut

- Palkkatuki
-

Työttömyysturva/oikeudellinen tuki

- Ostopalveluiden hankinnat
- Maksatus
- Henkilöstöhallinto
- Hankkeet
- Kehittäminen
- Johto ja esihenkilötyö

Uudistuksen yhteiset pääviestit ja tavoitteet

- Olemme yhdessä luomassa täysin uutta mallia, jonka toteutumisessa kaikilla toimijoilla on tärkeä ja merkittävä rooli.
- Kyse ei ole vain työllisyyden hoidosta, vaan ennen kaikkea kunkin alueen elinvoiman vahvistamisesta.
- Kunnat saavat uudistuksessa lisää työkaluja. Kun kuntien vastuulle siirtyvät te-palvelut lisätään jo olemassa oleviin toimintoihin, on kuntien mahdollisuus edistää entistä vaikuttavammin työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja yritysten kasvua.
- Sen lisäksi, että kunnat osaavat järjestää palvelut, on tärkeää pohtia, miten palvelut saadaan osaksi kunnan elinvoiman vahvistamista ja miten esimerkiksi osaavan työvoiman saatavuus varmistetaan. Kyse ei ole pelkästään palvelujen tai henkilöstön siirrosta valtiolta kunnille.
- TE-palvelut ovat tärkeää vakiinnuttaa ja juurruttaa osaksi kunnan palveluja, ei eriyttää erilliseksi palveluksi. Palvelujen vakiinnuttaminen edellyttää toimivia yhdyspintoja sekä kunnan sisällä että ulkopuolella.
- Jokaisella kunnalla on rooli uudistuksen toteuttamisessa ja palvelujen vakiinnuttamisessa riippumatta siitä, millainen vastuunjako työllisyysalueella on.

<https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/tyollisyys/te-palvelut-2024-uudistus/viestinta>

TE24 - Tiedotus

- 23.9.2024 - 100 päivää uudistukseen, tiedottaminen aloitettu
- Viestinnässä ja markkinoinnissa käytetään kuntien nykyisiä olemassa olevia kanavia.
- Rauman kaupungin yhteistyökumppanilta Viestintätoimisto Kumppanialta on pyydetty konkreettisempaa viestintäsuunnitelmaa, jossa on viestit, kanavat ja elinkeinoelämän tavoittamisen askelmerkit.
- Netin ja orgaanisen somen lisäksi tulossa myös maksettua some- ja printtilehtimainontaa. (Rauma + kunnat)
- Tiedotteissa että markkinoinnissa käytetään termiä työvoimapalvelut.
- Työmarkkinatorin aluesivut hyödyntävät palvelutietovarantoa (suomi.fi). Huittisten osuus päivitetty.
- Suunnitellut toimenpiteet
 - Tiedote 23.9. kaupungin verkkosivuilla ja somessa
 - 23.10. LP-Vampulan pelin yhteydessä yli 5 henkeä työllistävälle yrityksille tilaisuus.
 - 27.9. Hullu Yö Huittisissa -tapahtumassa kunnan telta, jossa tuodaan asiaa esiin kuntalaisille.
 - Marraskuussa printti- ja some-markkinointia
 - TE-toimisto on jo tiedottanut asiakkaita.

Henkilöstö

- KEHA tarjoaa muutosvalmennusta TAMORA Oy:n vetämänä Rauman kaupungintalon valtuustosalissa 17.10. klo 9–12 ja 7.11. klo 13–16. Kunnista tilaisuuksiin mukaan mahdollisuuksien mukaan etenkin elinkeinopuolen väkeä, 1–2 hlö/kunta.
- Tehtävänkuvien määrittely ja kohdentaminen toimipisteisiin vahvasti työnalla. Tehtävät organisoidaan osaksi Rauman kaupungin organisaatiota. Palvelut tarjotaan kiinteänä osana alueen kuntien palveluita.
- Monelle tehtävänsisältö vuoden alusta pääosin nykyisen kaltainen – muutoksiakin toki vuoden 2025 aikana tarvitaan.
- Lokakuussa saadaan KEHALta täydentävät henkilöstötiedot ja vakanssipaketti tulee päätöksentekoon Raumalla.
- Toimipaikkoihin kohdentuva henkilöstö perustuu asiakasmäärän ja asiakkaiden palvelutarpeen kokonaisarviointiin.
 - Henkilöasiakkaiden osalta pyrkimys yhdenvertaiseen kuormittavuusmitoitukseen yhdelle virkailijalle kohdentuvassa asiakasmäärässä (asiakasryhmän kuormittavuus huomioiden)
 - Oleellista turvata jokaisessa kunnassa riittävä ja yhdenmukainen lähipalveluresurssi (alkupalvelut, monialainen palvelu, nuorten ja maahanmuuttajien lähiasiointi)
 - Yritysasiakkaille jokaisessa kunnassa määrällisesti ja asiantuntemukselta riittävä resurssi

Työllisyysalueen talous

Tuloslaskelma

	TA2025	TS2026	TS2027
Liikevaihto	6 574 000	6 574 000	6 574 000
Materiaalit ja palvelut	-2 179 000	-2 179 000	-2 179 000
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-20 000	-20 000	-20 000
Palvelujen ostot	-2 159 000	-2 159 000	-2 159 000
Henkilöstökulut	-3 205 000	-3 205 000	-3 205 000
Liiketoiminnan muut kulut	-1 190 000	-1 190 000	-1 190 000
Liikeylijäämä	0	0	0
Tilikauden yli-/alijäämä	0	0	0

Etelä-Satakunnan työllisyysalueen (taseyksikkö) talousarvio 2025
Etelä-Satakunnan työllisyysalueen (taseyksikkö) kuntaosuudet

Kunta	Asukasluku 31.12.2023	Maksuosuus %	Maksuosuus EUR
Rauma	38 832	51,65 %	3 395 514 €
Eura	11 184	14,88 %	977 942 €
Eurajoki	9 143	12,16 %	799 474 €
Huittinen	9 646	12,83 %	843 457 €
Säkylä	6 377	8,48 %	557 612 €
	75 182	100,00 %	6 574 000 €

Huittisten kaupungin laskennallinen valtionosuus on 733 117e. Jos ei huomioida siirtymäkauden rahoituslaskentatapaa niin olisi 794 462e.

Työllisyysalueen rahoitusperiaatteet (järjestämissuunnitelmassa): budjetoinnin lähtökohtana voidaan käyttää esim. kolmen ensimmäisen vuoden osalta kaupungin saamaa laskennallista valtionosuuslisäystä. Kolmen vuoden perusteella kustannustietoisuus palveluiden toiminnan ja palveluiden pohjana tulevien vuosien suunnittelulle. Jako tapahtuu asukasluvun perusteella.

Valmistelun ryhmät ja Huittisten edustus

1. Maahanmuutto- ja kotoutumispalvelut, maahanmuuttajien monialainen yhteispalvelu, koto, Eures-/Kansainvälinen rekrytointi - Sari Laakso
3. Monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja nuorten monialainen yhteispalvelu + työkyvyn tuki - Sari Laakso
4. Yritys-/Työnantajapalvelut –Riikka Peippo
5. Henkilöasiakkaan ml. nuorten peruspalvelut, aula- ja puhelinpalvelu
6. Ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelut
7. Viranomaispäätökset ja oikeudellinen tuki (Palkkatuki- ja starttipäätökset, omoratkaisut, työllistämisvelvoite, vuorotteluvapaa, työttömyysturva, tietoturva/tietosuoja ja oikeudellinen tuki
8. Hankinnat ja maksatus: Ammatillinen työvoimakoulutus, valmennukset ja arvioinnit – Riikka Peippo

Kuntabarometrin yhteenveto

- Huittinen on nyt sijalla 7. Satakunnassa, vuonna 2022 olimme 4. (Merikarvia, Kokemäki, Karvia)
- Valtakunnan tasolla Huittinen oli omassa luokassaan sijalla 35/166 (3,41). Vuoden 2022 pisteet oli 3,49 (n=61).
- Tyytyväisiä oltiin yrityspalveluiden tiedonsaantiin.
- Isot ja jäsen yritykset kokivat, että heihin oltu yhteydessä riittävästi, muut kokivat yhteydenotto riittämättömäksi.
- Hankinnoissa rakennusala oli kriittinen
- Vetovoima heikentynyt. Alkavia yrityksiä jostain syystä ei huomioida vetovoimaa arvioidessa. Se meillä on hyvällä tasolla.
- Erityisesti kaupan ala kritisoi uusien yritysten saamista kaupunkiin
- Pienet yritykset kriittisempiä, isot yritykset tyytyväisiä. Sama jako suosittelussa. Tärkeillä osa-alueilla hyvä onnistuminen!
- Kansainvälistä kauppaa tekevät yritykset arvostavat kaupunkia, tulos Suomen kärkeä.
- Pitäisi olla enemmän kaavoitettuja tontteja
- Markkinavuoropuhelukulttuuri näkyy tuloksissa positiivisesti
- Luottamushenkilöiden yrittäjämysteisyys – yli 60% positiivisia vastauksia
- Viranhaltijoiden yritysmysteisyys – kehittynyt merkittävästi huonompaan suuntaan arvio oli Porin jälkeen huonoin (21%), onneksi 55% antoi hyvän arvosanan.
- Tärkeillä osa-alueilla hyvä onnistuminen!
- Huittinen sai kiitosta siitä miten käytämme kuntabarometria.

Toimenpiteiksi

- Pienempien yritysten parempi huomioiminen, varsinkin yksinyrittäjät. Verkostoitumista pidettiin tärkeänä.
- Positiivisuuden aikaansaaminen. Puhutaan positiivisesti, tiedotetaan.
- Yrittäjien hyvinvointiin ja jaksamiseen voisi suunnitella hanketta
- Uusia yritystontteja tarvitaan.
- Käsitellään esimieskoulutuksessa
- Materiaalia voidaan hyödyntää uusien luottamushenkilöiden perehdyttämisessä

VETO – Keskustojen Vetovoimaa Tiedolla Johtamalla

- Satakunnan ammattikorkea koulu on hakemassa Huittisten, Sastamalan ja Naantalin yhteistyöhanketta.
- Hankeaika on 1.1.2025 – 31.12.2026, 24 kk
- Pää tavoitteena on kaupallisen keskustan vetovoiman vahvistaminen paikallisten asukkaiden ja matkailijoiden keskuudessa tiedolla johtamisen keinoin.
- Hankkeen kokonaiskustannus on 165 110,45 € (tarkentuu).
- Hanke on yhteistyöhanke ja hankkeelle haetaan 100 % julkista rahoitusta, josta on 20 % omarahoitusosuutta (SAMK 18 022,09 €, Huittisten kaupunki 5000 €, Sastamalan kaupunki 5000 € ja Naantalin kaupunki 5000 € tarkentuu).
- Loput hankkeen rahoituksesta haetaan kahdelta LEADER-ryhmältä; Joutsenten reitiltä 2/3 eli xxxxx € ja Varsin Hyvältä 1/3 eli xxxx €.

- Työpaketti 1) Parannetaan kilpailukykyä lisäämällä asiakasymmärrystä ja hyödyntämällä tiedolla johtamista
 - 1.1. Toteutetaan nykytila-analyysi olemassa olevan datan perusteella.
 - 1.2. Lisätään asiakasymmärrystä testaamalla asiakaskäyttäytymisen mittaamista sekä määrittelemällä datan perusteella asiakasprofiilit kokemuspohkuineen.
 - 1.3. Laaditaan tiedolla johtamisen malli liiketoiminnan kehittämisen tueksi.
- Työpaketti 2) Lisätään keskusta alueiden houkuttelevuutta aktiivisen ja ympärivuotisen toiminnan myötä
 - 2.1. Rakennetaan toimijaverkoston kanssa toimintasuunnitelma dataan ja asiakasymmärrykseen pohjautuen kaupallisen vetovoiman kasvattamiseen.
 - 2.2. Yhteiskehitetään tempauksia yritysten, tapahtumajärjestäjien (esim. yhdistykset, asukkaat) ja kaupungin välille toteuttamalla yhteisiä ideointi työpajoja (3 kpl/kaupunki).
 - 2.3. Osallistetaan asukkaat keskustan kehittämisen ideointiin tapahtumien ja palveluiden vetovoimaisuuden kasvattamisen näkökulmasta kyselyillä (1 kpl/kaupunki).
 - 2.4. Välitetään tietoa toimijaverkon tapahtumista ja tempauksista tiedotusvälineissä, sosiaalisen median kanavissa, sähköpostitse ja muissa mahdollisissa viestintäkanavissa ja tapahtumissa.
- Työpaketti 3) Lisätään toimijoiden verkostoitumista
 - 3.1. Aktivoidaan toimijaverkoston yhteistyötä ja kohtautetaan toimijoita yli toimialojen.
 - 3.2. Tuetaan vertaistuen syntymistä sekä parhaiden käytänteiden jakamista.
 - 3.4. Viestitään aktiivisesti hankkeessa mukanaoleville toimijoille.
 - 3.5. Toteutetaan tutustumismatka kotimaassa alueelle, jossa on onnistuttu keskustan elävöittämisestä kaupallisesta näkökulmasta ja paikallisten asukkaiden sitouttamisessa.
 - 3.6. Luodaan malli kauppiasverkoston toiminnalle Naantalissa.

Hankkeen suunnitellut tulokset

- Paikkakuntaakohtaiset nykytila-analyysit 3 kpl
- Kävijäkyselyjä 3 kpl
- Paikkakuntaakohtaiset asiakasprofiilit ja kokemuspolut 3 kpl
- Paikkakuntaakohtaiset asiakaskäyttäytymisen mittaamisen pilotoinnit 3 kpl
- Paikkakuntaakohtaiset tiedolla johtamisen mallit 3 kpl
- Paikkakuntaakohtaiset toimintasuunnitelmat 3 kpl
- Pilotoidut tapahtuman mittaamiset 6–12 kpl
- Yhteiskehitettyjä tempauksia 6–10 kpl
- Osallistavia työpajoja ja kyselyjä sidosryhmille ja paikallisille asukkaille 6–10 kpl
- Hankkeen kohderyhmälle työpajoja ja infotilaisuuksia 8–12 kpl
- Tutustumismatka 1 kpl
- Kauppiasverkoston muodostamisen malli 1 kpl
- Tiedotteita, mediaosumia, artikkeleita ja uutiskirjeitä 15–20 kpl

Kiitos!

Työllisyyspalvelut

Ajankohtaista syksy 2024



Nuorten työpaja

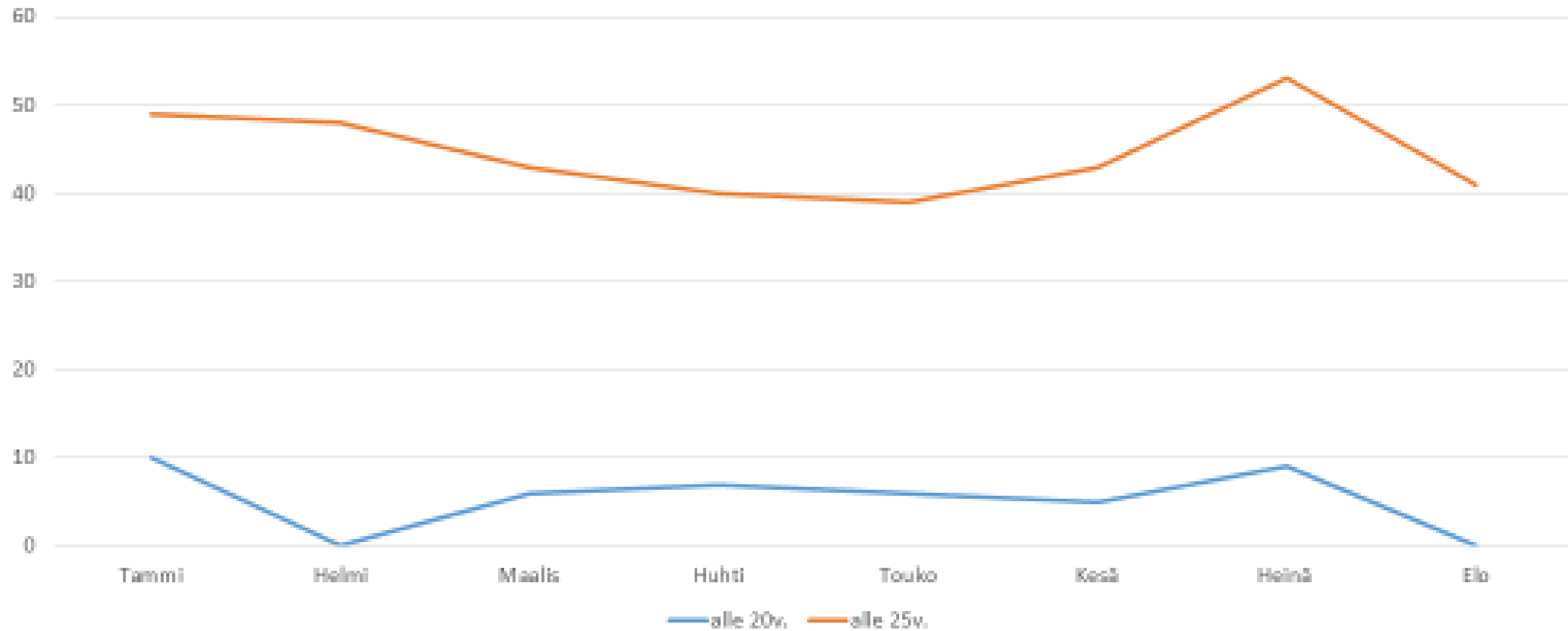
- Nuorten työpajan yksilövalmentaja irtisanoutui alkuvuodesta
- Työpajalla ollut yksi työntekijä helmi-heinäkuun
- Ei rekrytoitu uutta vaan 50% etsivä nuorisotyöntekijä siirrettiin nuorten työpajalle yksilövalmentajaksi elokuusta 2024 alkaen
- Nuortentyöpajan toimintaa starttivalmennus ja mediaverstastoiminta
- OKM linjasi, että kuntouttavan työtoiminnan sopimuksella ei voi ohjautua valtionavustusta saavalle nuorten työpajalle
 - Nuori ei pääse työmarkkinatuelle
 - Nuori ei saa kulukorvausta
 - Toiminta ei nuorelle velvoittavaa
 - On aiheuttanut haasteita työpajalle ohjautumiseen
- 2024 valtionavustus 55 000€
- 2025 valtionavustus 45 000€



- Vuonna 2024 nuorten työpajalla on ollut 12 nuorta
- Tällä hetkellä Startilla 4 ja Mediaverstaalla 4+1
- Nuorille tehdään ns. työpajan oma sopimus
 - Koulutus sopimus
 - UMT palkkaus
- Työkaluja
 - UMT palkkaus (Uusien mahdollisuuksien työ)
 - 10 ammattiin valmistuneelle nuorelle
 - Huippari (Huittisten pari viikkoinen)
 - 4 nuorelle (9lk.)
 - KesätyöSTARTTI 2025
 - 12 nuorelle (7-9lk.)
 - Oppisopimuksella yksi nuori (kasvatus- ja ohjausalan pt.)



Nuorten työttömyys

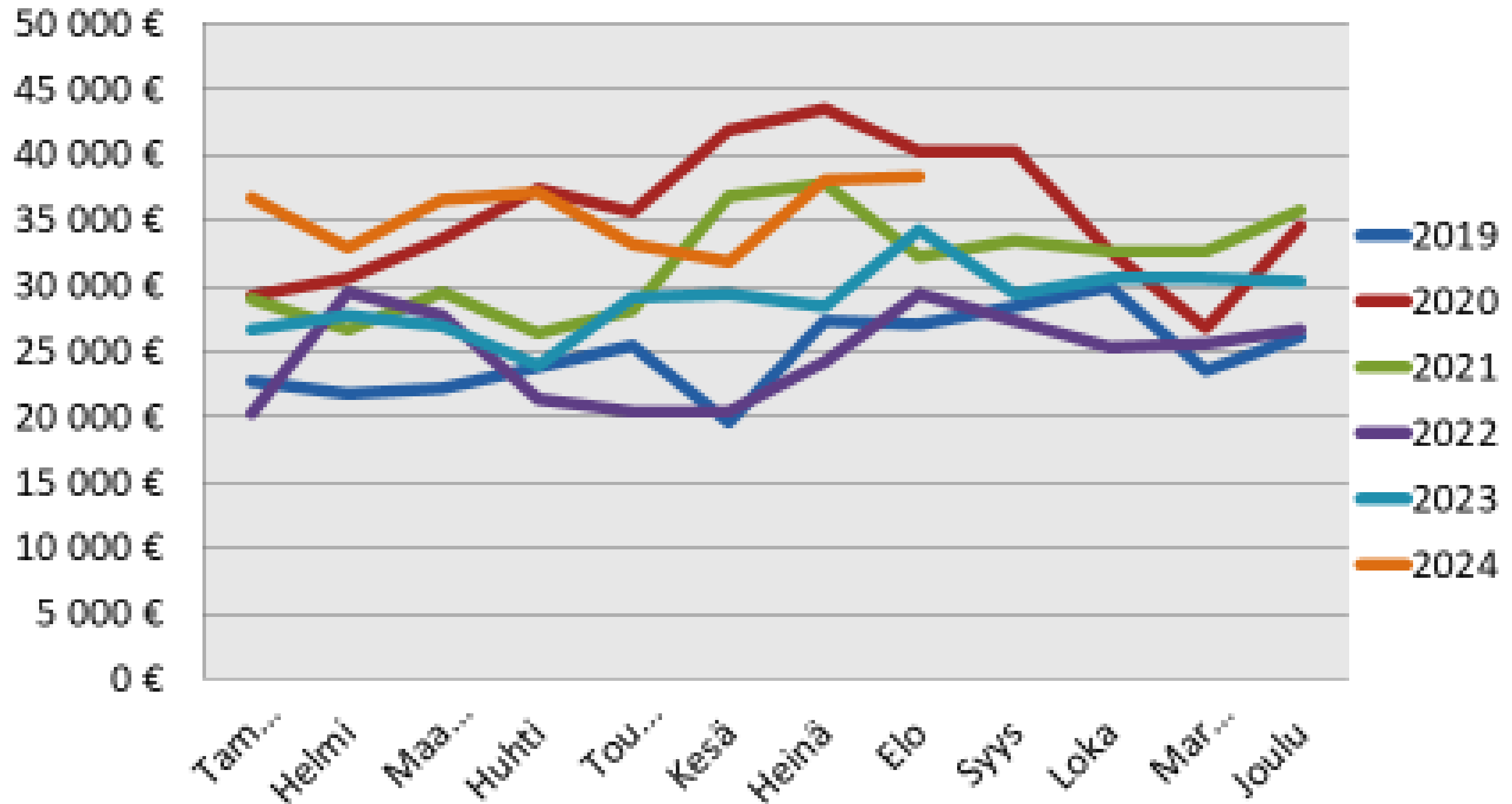


Tulossa 2025

- **Nuorten työpaja siirtyy sivistyspalvelulle osaksi nuorisopalveluiden toimintaa**
 - Ei jää TE -palvelu uudistuksen jalkoihin
 - Nuorisolainalaista toimintaa
 - Yhteys työllisyys- ja elinvoimapalveluihin pysyy
- **Yksilö- ja työvalmentaja nimikkeet muuttuvat starttivalmentajiksi**
- **Suunnitelmissa siirtyä etsivän nuorisotyön kanssa samoihin tiloihin Kahvimyllyyn**
- **Kehittää avointa työpajatoimintaa**



Työmarkkinatuen kuntaosuus Huittinen



Tulossa 2025

- Kannustava rahoitusmalli
 - Sisältyy työnhakija-asiakkaiden työttömyysturvan rahoitusvastuu
 - Kunta rahoittaa työmarkkinatuen, peruspäivärahan sekä ansiopäivärahan perusosan kuluista, prosenttiosuuden työttömyyden keston mukaan.
 - 100 pv/10%, 200pv/20%, 300pv/30%, 400-600pv/40%, 700pv->/50%
- Ainoastaan työllistyminen poistaa maksuosuuslistalta tai hakeutuminen muun toimeentulon piiriin
- **1.9.2024** Työssäoloehto täyttyy vasta vuoden työssäolosta tarkastelujakso 28kk, palkkaperusteinen jos tienaa yli 930€/kk
 - 435-930€ kerryttää 1/2
 - Jos tienaa alle 435 ei kerrytä ollenkaan työssäoloehto

Hallitukset töihin!

2020-2024

SATAKUNNAN
KAUPPAKAMARI

RAUMAN
KAUPPAKAMARI

 Yrittäjät
SATAKUNTA

HALLITUS-
PARTNERIT



Karhuseutu



Pohjois-Satakunta



Satasilta



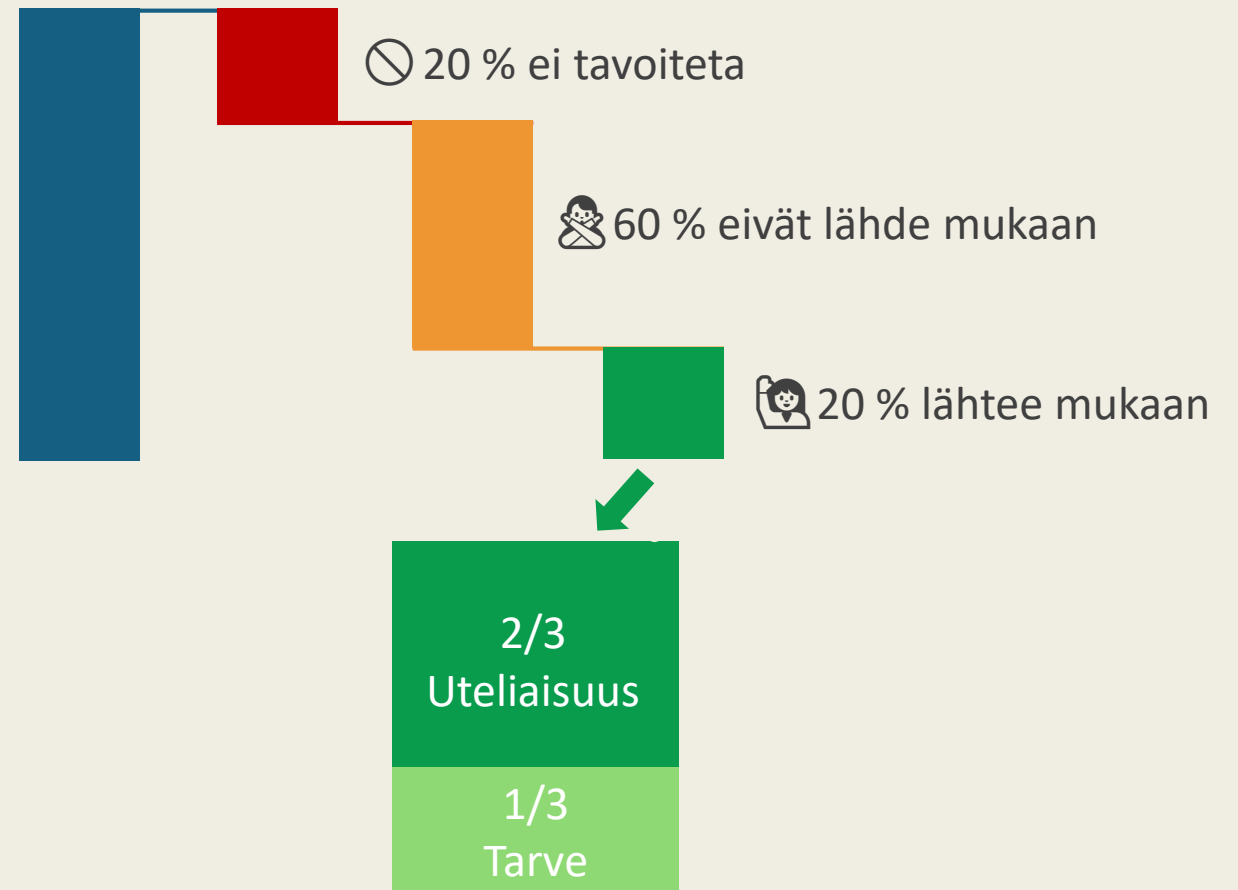
Joutsenten Reitti



Ravakka

Havaintoja satakuntalaisten pk-yritysten hallitustyöstä

100 % Kontaktointi sähköpostitse ja puhelimitse



Hallitukset töihin!

2020-2024

SATAKUNNAN
KAUPPAKAMARI

RAUMAN
KAUPPAKAMARI

 **Yrittäjät**
SATAKUNTA

HALLITUS
PARTNERIT



LEADER

Karhuseutu

LEADER

Pohjois-Satakunta

LEADER

Satasilta

LEADER


Joutsenten Reitti

LEADER

Ravakka

Havaintoja satakuntalaisten pk-yritysten hallitustyöstä

Harvempi hyödyntää

 Langat omissa käsissä

 Resurssien dilemma

 Tavoitetila puuttuu

Miksi toiset hyödyntävät?

 Muutostilanne aktivoi

 Selkeä tavoitetila

 Tuki ja sparraus



Hattujen vaihto korostuu

Roolit

Omistajat



Hallitus



Johto

*Pk-yrityksissä usein
sama tai samat henkilöt*

Aktivoinnin ABC

A

Omistajien tahto


 Missä ollaan? Mihin halutaan päästä? Millä tavalla?

 **Must!**

 ...pohtia syvällisesti ja kirjoittaa ylös

B

Riippumaton hallituksen puheenjohtaja

 Vetoapu, opettaminen, sparraus, tuki

 ...innostua yrityksen tarinasta

C

Sitoutuminen ja priorisointi

 Ajallisten resurssien varmistaminen

 ...irroittaa se aika

Satakunnan Kasvurahasto

- Aikataulullisia haasteita
- Tavoitteena käynnistys 1/2025
- Sijoitettava pääoma aloitusvaiheessa 2 miljoonaa euroa
 - *50 % pääomasta yksityisiltä tahoilta*
- Sijoituskohteita näköpiirissä

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 29 pages before this page
Dokumentet inneholder 29 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 29 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 29 sider før denne side

Detta dokument innehåller 29 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende