

Kokous 2/ 2024
Aika 7.3.2024 klo 17:00
Paikka Kiviniitty Huittinen, Ostoskatu 2

Läsnä

Pj	Arto Metsämäki	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Vara pj	Jouni Isotalo	Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
	Viveka Lanne	Kaupunginjohtaja – teams
Esittelijä	Riikka Peippo	Elinvoimajohtaja
	Susanna Hirsikangas	HiMa Catering oy, Huittisten Yrittäjät ry
	Heikki Hietalahti	Tmi Heikki Hietalahti, Vampulan Yrittäjät ry
	Timo Ojala	K-Supermarket Lautturi, G20
	Jari Lehmusvaara	Satafood Kehittämisyhdistys ry
	Annika Eklöf	Satakunnan ammattikorkeakoulu
	Tuna Yangin	Nuorisovaltuutettu

Kokouksen alussa kehityspäällikkö Jarkko Selus kertoi Kiviniityn toiminnasta.

- 1§ Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen
Puheenjohtaja avasi kokouksen
- 2§ Työjärjestyksen hyväksyminen
Asialista hyväksyttiin työjärjestykseksi.
- 3§ Työllisyyspalveluiden uudistus
Liitteenä on valmistelun ajankohtaiskatsaus. Elinvoimajohtaja on haastatellut noin 20 yritystä valmistelun tueksi. Liitteenä on myös kooste yritysten tilanteesta.
- 4§ Pienhankintaohjeiden päivittäminen
Elinvoimatyöryhmä kävi läpi ehdotuksen päivitetystä pienhankintaohjeista. Elinvoimatyöryhmä piti tärkeänä paikallisuuden huomioimista pienhankinnoissa ja sen korostamista ohjeissa. Seuraavaksi ohje menee kommenteille johtoryhmään, vastuualuepäälliköille, Satakunnan hankinta-asiamiehelle, Huittisten ja Vampulan Yrittäjille. Kaupunginhallitus päättää pienhankintaohjeet.
- 5§ Valtuustoaloite tulevaisuuden huittinen 2043 -työryhmän perustamisesta ja elinvoimatyöryhmälle osoitettu tehtävä

Kaupunginhallitus on evästännyt jatkovalmistelua siten, että tulevaisuuskeskustelua tulee käydä erityisesti eri alojen asiantuntijoiden ja sidosryhmien kanssa, ei niinkään kuntatoimijoiden kanssa. Tulevaisuuskeskustelu tulee huomioida kaupungin strategisessa päätöksenteossa.

Keskustelua jatketaan ja keskustelua tulee käydä läpileikkaavasti kaupungin eri työryhmissä. Erityisesti nuorisovaltuustossa, hyvinvointi- ja elinvoimatyöryhmissä. Erityinen vastuu tulevaisuuskeskustelun aktivoinnista, ylläpitämisestä ja tulosten kokoamisesta on kaupunginjohtajalla ja elinvoimajohtajalla.

Ensi keväänä on ajankohtaista arvioida kaupungin nykyisen strategian toteutumista. Tässä yhteydessä elinvoimatyöryhmä kutsuu muiden alojen asiantuntijoita mukaan arviointiin ja pohtimaan pidemmän aikavälin tavoitteiden asetantaa.

Elinvoimatyöryhmä päätti, että järjestetään viisi eri Sitran tulevaisuustrendien mukaista keskustelua Huittisten tulevaisuudesta. Jokaiseen aiheeseen kutsutaan ulkopuolinen asiantuntija ja paikallisia toimijoita. Keskustelut taltioidaan, joita voidaan hyödyntää seuraavan strategian tekemisessä ja toimijat voivat huomioida omissa tulevaisuuden suunnitelmissa.

- 5§ Muut asiat
Kiintiöpakolaiset saapuvat 22.5.2024
Kesäkioskista työllisyysyksikkö kesällä 2024, yhteistyö 4H kanssa
- 6§ Seuraava kokous 11.4.2024
- 7§ Kokouksen päättäminen
Puheenjohtaja päätti kokouksen 19:15.

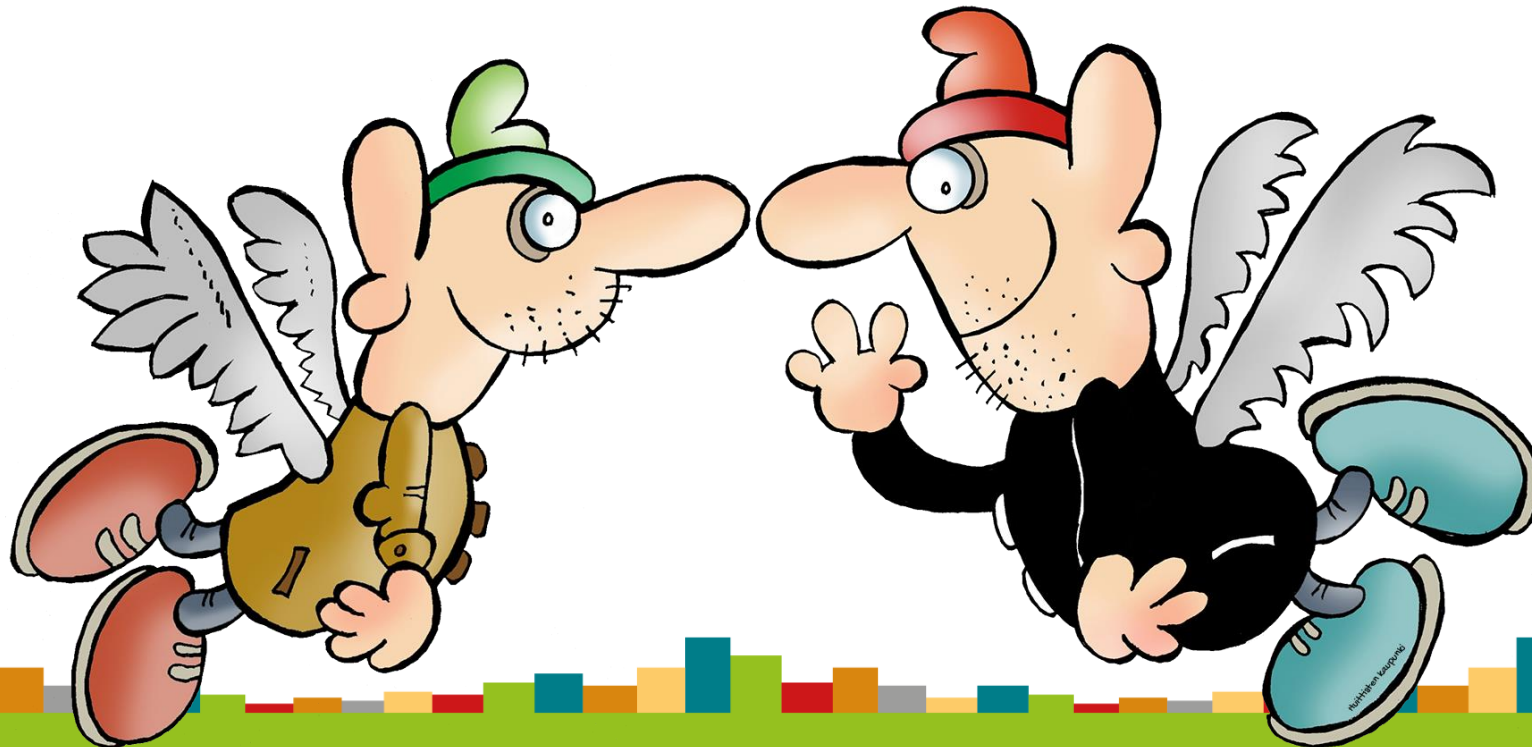
Kokouksen puolesta

Arto Metsämäki
Puheenjohtaja

Riikka Peippo
Sihteeri

Elinvoimatyöryhmä

7.3.2024



Työllisyyspalveluiden uudistus ajankohtaiskatsaus

- Kuntakohdennustaulukko
 - Huittisiin voisi sijoittua noin 5 henkilöä
 - Huittinen, Eura ja Säkylä muodostavat alueen
 - Huomioitu asiakas- ja asukasmäärät
- 15.3. tilakatsaus – Elinvoima ja työllisyysyksikkö 1. krs
 - Etelä-Satakunnan työllisyysalueelle 5 huonetta
 - Elinvoimalle 5 huonetta (sis. HIH, Hubi)
 - + yhteinen info, kokoushuone, kopiohuone, sosiaalitilat
 - Hyvinvointialueelle 6 huonetta

- Viestintä
 - Valtion TE-brändi jää historiaan.
 - TE-toimistojen sivuista Työmarkkinatoriin.
 - Työmarkkinatorissa maakunnalliset osiot. Kunnat saavat tiedot suomi.fi – palvelun kautta.
 - Työllisyysalueille ei omaa brändiä.
 - Tehtävä on kunnille uusi lakisääteinen tehtävä, jota ei ole tarkoitus eriyttää kunnan muista tehtävistä. Kunnan rooli viestijänä korostuu!
 - Syksyllä alkaa isompi tiedottaminen. 23.9. on 100 päivää siirtoon –kampanja.

- Toimielimen valmistelu Seutuhallituksessa tammikuussa
- Yhteistö Satakunnassa mahdollisesti: hankinnat, oikeudellinen tuki, TE-live, maksatus (V-S ja Satakunta). Länsi-Pirkanmaa käytännön yhteistyö.
- Helmikuussa neuvottelut HVAn kanssa
- Yksityisten työnvälitysyriyten kanssa tilaisuus maaliskuussa

- Henkilöstöasioiden ryhmät kokoontuneet tammikuussa 2024, infot helmikuussa
- Henkilöstön edustajat ovat olleet valmisteluryhmissä koko ajan
- Minkä verran saadaan siirtymään Etelä-Satakunnan työllisyysalueelle?
- Työkulttuurin muutos: virkailijat liikkuvat, laajemmat osaamisalueet ?
- Virkatehtävät/työsuhteet – selvityksessä.
- KEHA –keskuksella perehdyttämisen tukiohjelma

Yritysten fiilikset

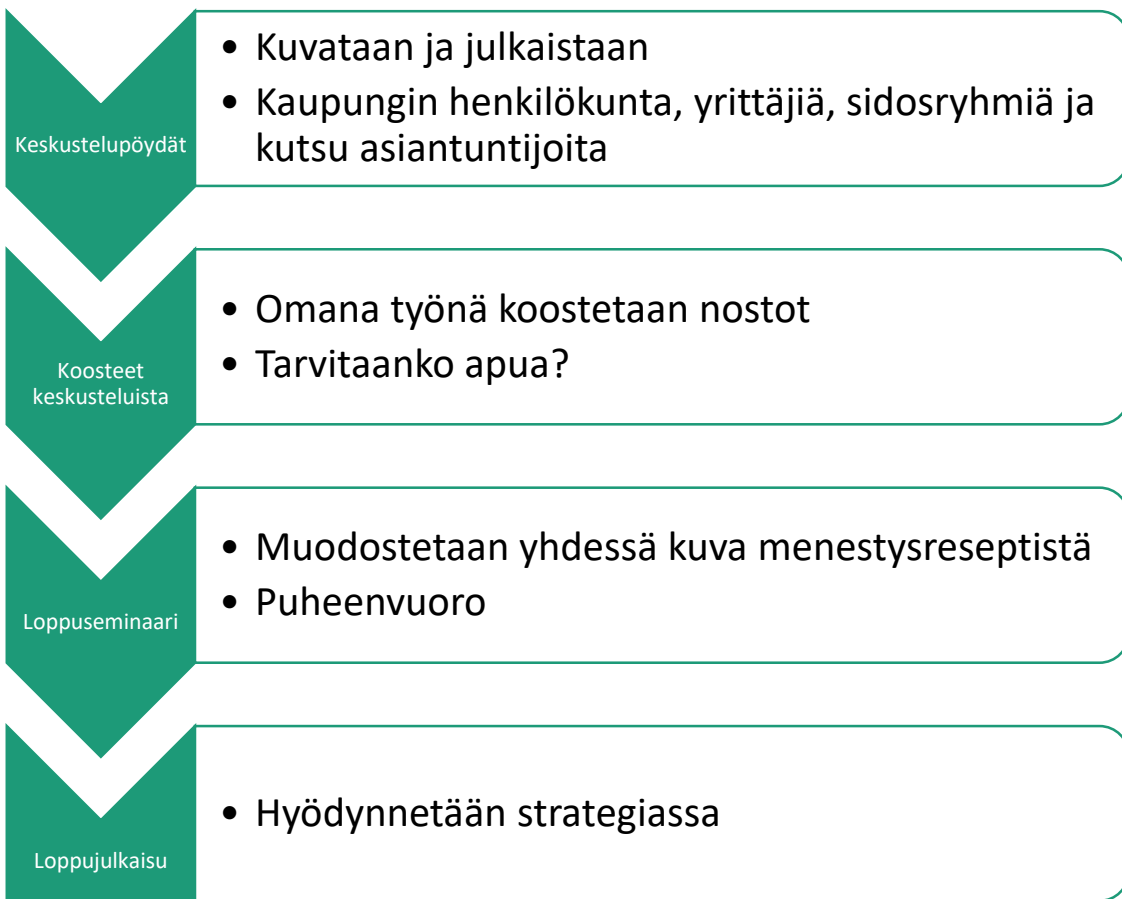
- Pääle 20 yritystä ehditty haastattelemaan
- Perusteollisuudessa on stabiilitilanne, varovaista optimismia
- Toisilla odotukset, että syksyllä piristyy. Toisilla kevään edetessä tullut tunnet, että voi venähtää vähän pidemmälle.
- Rakennusalalla heikointa yrityksiä pitkien historian aikana. Osa laittaneet toiminnan tauolle ja jatkaa taas kun tilanne paranee. Yrityksen talous mennyt kuralle ja huolettaa, miten saa tulevaisuudessa julkisen sektorin kauppoja. Töitä tehdään olemattomalla katteella, jotta työntekijöillä olisi tekemistä. Ei haluta luopua osaajista.

- Kotitaloudet ovat tiukilla, ostovoima laskenut. Odotetaan, että syksyllä kuluttajien luottamus voisi elpyä.
- Kuluttajamyynnissä kampanjat korostuvat heikkona aikana.
- Kivijalkamyymälät vaikeuksissa. Liian pitkään epävakaata. Ravintoloiden ja palveluiden kysyntä ei ole palautunut ennen korona-tasolle.
- Elintarvikepuolella edullisemmat tuotteet liikkuvat. Sipsien ja karkkien myynti kasvanut.

- Tunnistetaan, että nyt kannattaisi laittaa yritystä kuntoon kasvukautta varten, mutta pankkirahoitus on hyvin tiukassa.
- Investointeja on pitkään odottanut oikeaa aikaa (vuosia). Osa on jo tehnyt päätöksen, että ei investoi. Osalla edelleen suunnitelmissa. Muutamia isojaakin investointeja. Investoinneissa näkyy vastuullisuus vaateisiin vastaaminen.
- Uusia tyhjiä tiloja:
 - Mirter siirtyy Säkylään vuoden päästä (Jokilevo)
 - Kuorma-autokorjaamo Mäkelän Maurialan toimitila
 - Edelleen Jepuan Perunan tila ja Jokilevon Padel-halli
 - Liiketiloista Freezer ja Ihanuuteni
- Uutta toimintaa
 - Kahvila Helmi saatu myytyä
 - Sahkon Kievariin toimintaa
 - Eura Eventsin tapahtumat
- Edelleen perustetaan hyvin uusia yrityksiä

- Rekrytoinnin hoidetaan aika tasaisesti itse/ yksityinen rekryfirma/ TE-palvelut
- Erikoisosaajista ja ylemmistä toimihenkilöistä pulaa, jopa paikkoja jäänyt täyttämättä.
- Rekry-tapahtumassa kansainvälinen tunnelma.
- Kesätyöpaikat saatu tänä vuonna myöhemmin täytettyä.

Huittisten menestysresepti - tulevaisuustyö



SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 12 pages before this page

Dokumentet inneholder 12 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 12 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 12 sider før denne side

Detta dokument inneholder 12 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende