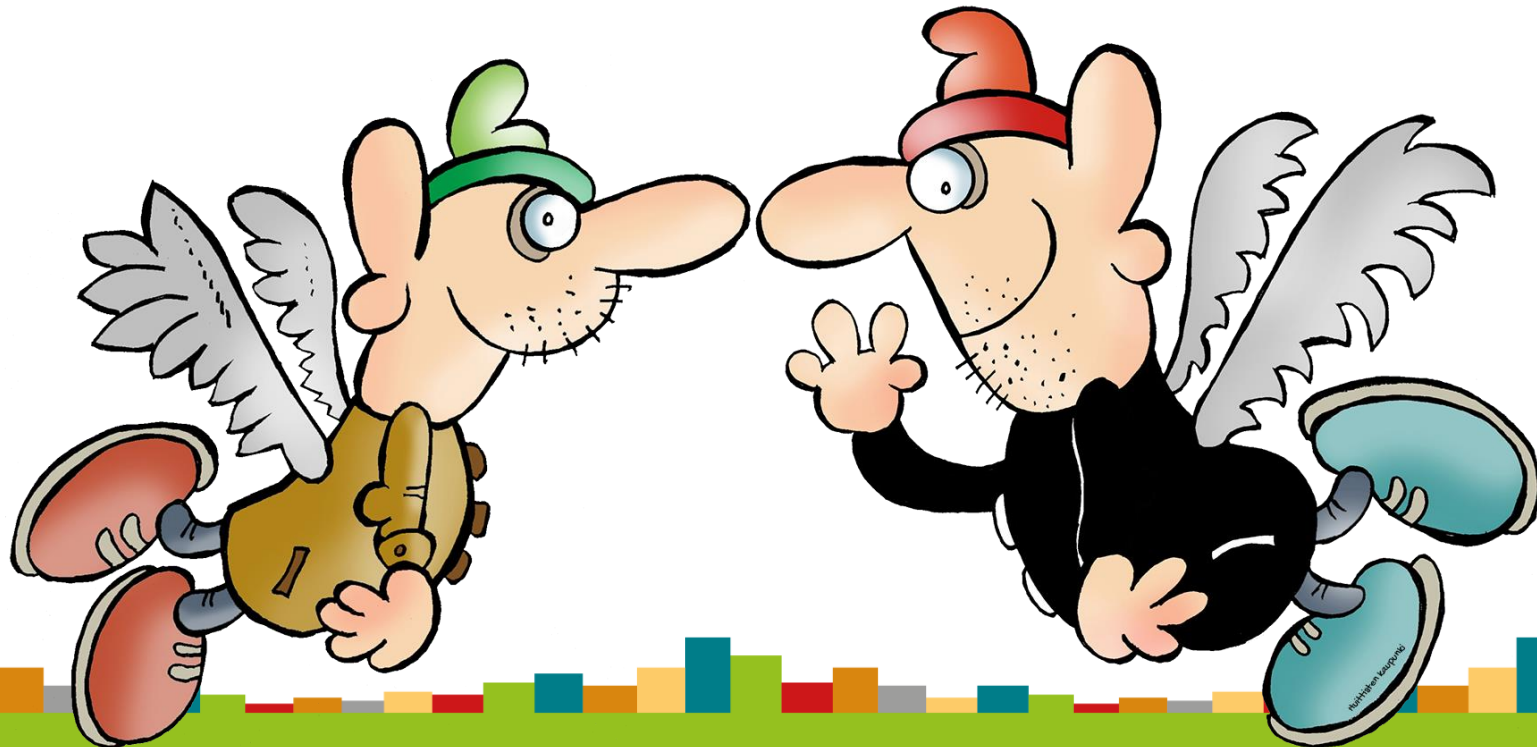


Elinvoimatyöryhmä

7.3.2024



Työllisyyspalveluiden uudistus ajankohtaiskatsaus

- Kuntakohtennustaulukko
 - Huittisiin voisi sijoittua noin 5 henkilöä
 - Huittinen, Eura ja Säkyä muodostavat alueen
 - Huomioitu asiakas- ja asukasmäärät
- 15.3. tilakatsaus – Elinvoima ja työllisyysyksikkö 1. krs
 - Etelä-Satakunnan työllisyysalueelle 5 huonetta
 - Elinvoimalle 5 huonetta (sis. HIH, Hubi)
 - + yhteinen info, kokoushuone, kopiohuone, sosiaalitulat
 - Hyvinvointialueelle 6 huonetta

- Viestintä

- Valtion TE-brändi jää historiaan.
- TE-toimistojen sivuista Työmarkkinatoriin.
- Työmarkkinatorissa maakunnalliset osiot. Kunnat saavat tiedot suomi.fi – palvelun kautta.
- Työllisyysalueille ei omaa brändiä.
- Tehtävä on kunnille uusi lakisääteinen tehtävä, jota ei ole tarkoitus eriyttää kunnan muista tehtävistä. Kunnan rooli viestijänä korostuu!
- Syksyllä alkaa isompi tiedottaminen. 23.9. on 100 päivää siirtoon –kampanja.

- Toimielimen valmistelu Seutuhallituksessa tammikuussa
- Yhteistö Satakunnassa mahdollisesti: hankinnat, oikeudellinen tuki, TE-live, maksatus (V-S ja Satakunta). Länsi-Pirkanmaa käytännön yhteistyö.
- Helmikuussa neuvottelut HVAn kanssa
- Yksityisten työnvälitysyriyten kanssa tilaisuus maaliskuussa

- Henkilöstöasioiden ryhmät kokoontuneet tammikuussa 2024, infot helmikuussa
- Henkilöstön edustajat ovat olleet valmisteluryhmissä koko ajan
- Minkä verran saadaan siirtymään Etelä-Satakunnan työllisyysalueelle?
- Työkulttuurin muutos: virkailijat liikkuvat, laajemmat osaamisalueet ?
- Virkatehtävät/työsuhteet – selvityksessä.
- KEHA –keskuksella perehdyttämisen tukiohjelma

Yritysten fiilikset

- Pääle 20 yritystä ehditty haastattelemaan
- Perusteollisuudessa on stabiilitilanne, varovaista optimismia
- Toisilla odotukset, että syksyllä piristyy. Toisilla kevään edetessä tullut tunnet, että voi venähtää vähän pidemmälle.
- Rakennusalalla heikointa yrityksiä pitkien historian aikana. Osa laittaneet toiminnan tauolle ja jatkaa taas kun tilanne paranee. Yrityksen talous mennyt kuralle ja huolettaa, miten saa tulevaisuudessa julkisen sektorin kauppoja. Töitä tehdään olemattomalla katteella, jotta työntekijöillä olisi tekemistä. Ei haluta luopua osaajista.

- Kotitaloudet ovat tiukilla, ostovoima laskenut. Odotetaan, että syksyllä kuluttajien luottamus voisi elpyä.
- Kuluttajamyynnissä kampanjat korostuvat heikkona aikana.
- Kivijalkamyymälät vaikeuksissa. Liian pitkään epävakaata. Ravintoloiden ja palveluiden kysyntä ei ole palautunut ennen koronaa -tasolle.
- Elintarvikepuolella edullisemmat tuotteet liikkuvat. Sipsien ja karkkien myynti kasvanut.

- Tunnistetaan, että nyt kannattaisi laittaa yritystä kuntoon kasvukautta varten, mutta pankkirahoitus on hyvin tiukassa.
- Investointeja on pitkään odottanut oikeaa aikaa (vuosia). Osa on jo tehnyt päätöksen, että ei investoi. Osalla edelleen suunnitelmissa. Muutamia isojakin investointeja. Investoinneissa näkyy vastuullisuus vaateisiin vastaaminen.
- Uusia tyhjiä tiloja:
 - Mirter siirtyy Säkylään vuoden päästä (Jokilevo)
 - Kuorma-autokorjaamo Mäkelän Maurialan toimitila
 - Edelleen Jepuan Perunan tila ja Jokilevon Padel-halli
 - Liiketiloista Freezer ja Ihanuuteni
- Uutta toimintaa
 - Kahvila Helmi saatu myytyä
 - Sahkon Kievariin toimintaa
 - Eura Eventsin tapahtumat
- Edelleen perustetaan hyvin uusia yrityksiä

- Rekrytoinnin hoidetaan aika tasaisesti itse/ yksityinen rekryfirma/ TE-palvelut
- Erikoisosaajista ja ylemmistä toimihenkilöistä pulaa, jopa paikkoja jäänyt täyttämättä.
- Rekry-tapahtumassa kansainvälinen tunnelma.
- Kesätyöpaikat saatu tänä vuonna myöhemmin täytettyä.

Huittisten menestysresepti - tulevaisuustyö

