

# TE-palvelut 2024 -uudistus Satakunnassa

Alueellisen valmistelun aloituskokous  
6.10.2022

Marja Karvonen & Juhani Sundell

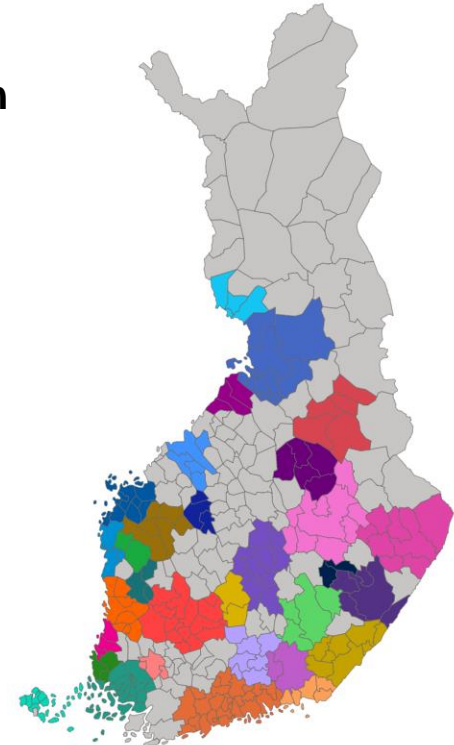


# TE-palvelut 2024 –uudistuksen tavoitteet

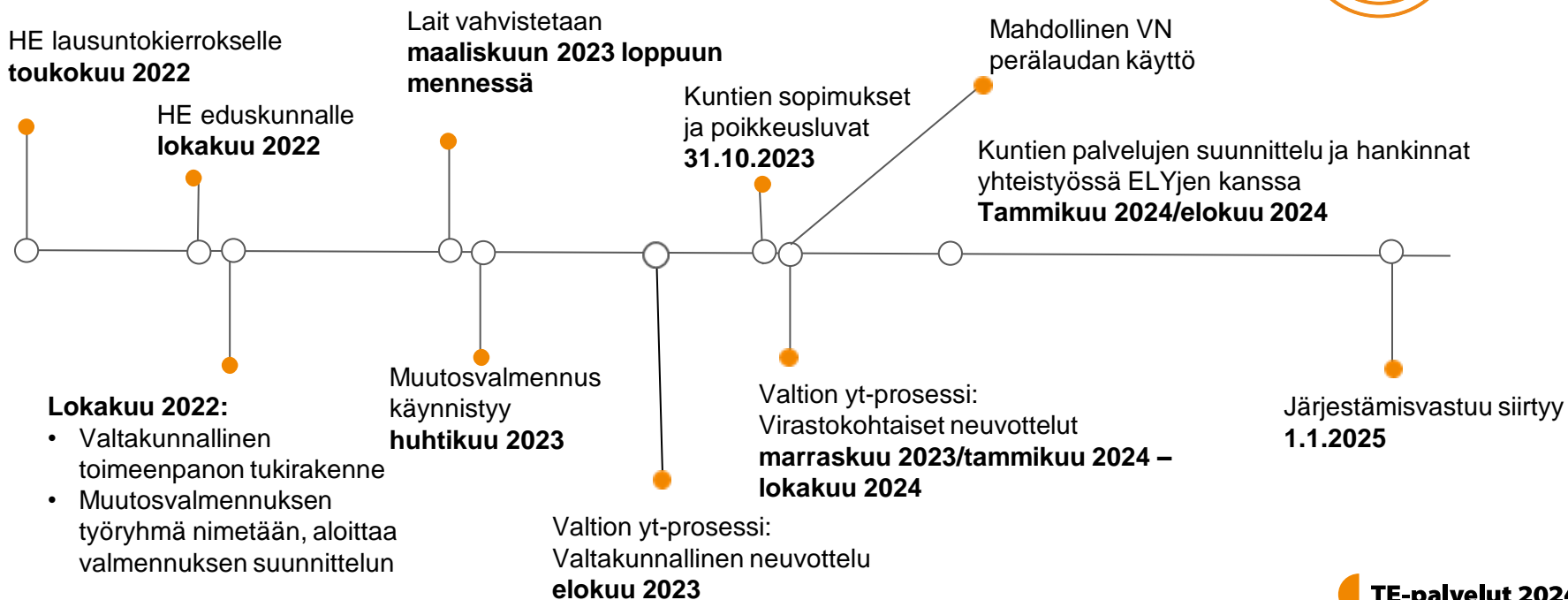
- Kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä
  - Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta
- Saavuttaa valtiovarainministeriön työllisyysvaikutusarvioinnin mukaisesti 7 000-10 000 uutta lisätyöllistä. Arvioitujen työllisyysvaikutusten perustana uudistuksessa on kannustava rahoitusmalli.
- Vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä lähipalveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia
  - TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta

# Järjestämismvastuu

- **Palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä.**
- Yhteistoiminta-alueiden muodostamisessa on lisäksi otettava huomioon maantieteellinen yhteys, työssäkäynnin toimivuus, kielellisten oikeuksien toteutuminen ja riittävät resurssit.
- Tietyin edellytyksin valtioneuvostolta voi hakea järjestämismvastuun poikkeuslupaa.
- Perälautasäätely = Viimesijassa valtioneuvosto päättää.
- **Järjestämismvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025.**



# TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



# TE-palvelut 2024 Satakunnassa Nykytila

TE-toimiston puheenvuoro  
Alueellisen valmistelun aloituskokous  
6.10.2022

Juhani Sundell



# Satakunnan TE-toimiston organisaatio 2022

TE-toimipaikat	TE-toimiston johtaja <i>Juhani Sundell</i>		
	Työvoima- ja yrityspalveluneuvottelukunta	Johtoryhmä	Hallinnon tukipalvelut (KEHA)
<b>Pori</b>	<p><b>Työnhaku- ja uraohjauspalvelut</b> Henkilöstöä 77</p> <p><i>Palvelujohtaja Teemu Niemelä</i></p> <p><i>Palvelupäälliköt Jyri Ranne ja Laura Kainulainen</i> <i>Vastaava psykologi Tuulikki Ahopelto</i></p> <p>Aulapalvelut</p> <p>Työnhakupalvelut</p> <p>Osaamisen kehittäminen</p> <p>Nuorten palvelut</p> <p>Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella</p> <p>Ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelut</p>	<p><b>Yrityspalvelut ja työvoimakoulutus</b> Henkilöstöä 29</p> <p><i>Palvelujohtaja Satu Remmer</i></p> <p><i>Palvelupäällikkö Marjo Siltanen</i></p> <p>Työvoimakoulutus</p> <p>Rekrytointipalvelut ja -tapahtumat</p> <p>Starttiraha</p> <p>EURES-palvelut</p> <p>Muutosturvapalvelut</p> <p>Viestintä</p> <p>TE-Live</p>	<p><b>Monialaiset palvelut ja viranomaispalvelut</b> Henkilöstöä 45</p> <p><i>Palvelujohtaja Päivi Laine</i></p> <p><i>Palvelupäälliköt Satu Viitala ja Essi Tuomi</i></p> <p>Monialainen yhteispalvelu ja yksilöllinen tuki</p> <p>Kotouttamispalvelut</p> <p>Työllisyyspoliittiset hankkeet</p> <p>Välityömarkkinat ja työkykykoordinointi</p> <p>Työllistämistukipäätökset</p> <p>Työttömyysturva</p> <p>Kisälli –pilotti (nuoret)</p>
<b>Rauma</b>			
<b>Harjavalta</b>			
<b>Kankaanpää</b>			
Valtakunnallinen puhelinpalvelu Satakunnan TE-toimistosta 3 HTV			
Porin seudun työllisyyden edistämisen kuntakokeilu; Pori, Ulvila, Kokemäki 36,5 HTV			

# TE-palvelut henkilöasiakkaille Satakunnassa

## tämän hetken tunnuslukuja (elo/syyskuu 2022)



**Henkilöasiakkaita 16 500**  
joista työttömiä 8 100



**Kotouttamisen ja maahanmuuton**  
asiakkaita 1 700  
joista työttömiä 650



**Nuorten palveluiden**  
asiakkaita 3 500



**Vaikeasti työllistyviä 4 750**



**Monialaisen yhteispalvelun**  
asiakkaita 1 500



**Henkilöstöä 188**  
joista 36,5 HTV työllisyyden kuntakokeilussa

# TE-palvelut työnantaja- ja henkilöasiakkaille Satakunnassa

## kappalemäärät arviolta vuositasolla



Avoimia työpaikkoja 30 000  
Yhteydenottoja yhteensä  
henkilöasiakkaisiin 390 000  
Työnantajakäyntejä 750



Työnhakijoiden henkilökohtaisia  
tapaamisia 120 000  
Aulapalvelun asiointeja 5000



Työllistymissuunnitelmia 35 0000  
Työvälytystarjouksia ja esittelyjä 17 000  
Ammatinvalinta- ja uraohjauksia 3 100



Omaehtoisia opintoja  
työttömyysetuudella 750  
Palkkatuettuja oppisopimuksia 170  
Työvoimakoulutuksessa olleita 2 570



Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita 1 330  
Työkokeiluja 1 000  
Palkkatukipäätöksiä 1 750



Työvoimapolitiittisia lausuntoja 82 000  
Työnantajien muutosturvailmoituksia 200  
Starttirahan myöntöjä 280



# Keskitetyt ja erikoistumista vaativat palvelut Satakunnassa

## henkilöstöressit



Ammatinvalinta ja uraohjaus 9 HTV  
Kotoutuminen ja maahanmuutto 8 HTV  
Työvoimakoulutus 7 HTV



Starttiraha 3 HTV  
EURES-palvelut 2 HTV  
Muutosturvapalvelut 1,5 HTV



Viestintä, tapahtumat ja TE-live 4 HTV  
Valtakunnalliseen henkilöasiakkaan  
puhelinpalveluun sijoitettu 3 HTV  
Palkkatuki- ja vuorotteluvapaat 3 HTV



Omaeht. opiskelu työttömyysetuudella 1,5 HTV  
Työttömyysturva 1,5 HTV  
Työllisyyspoliittiset hankkeet 0,5 HTV  
Valmennusten koordinaatio  
ja tiedolla johtamisen tuki 0,5 HTV



Tiedon- ja asianhallinta sekä  
toimistopalvelut 3 HTV  
Välityömarkkinat ja  
työkykykoordinointi 2 HTV



Keskitetyt ja erikoistumista edellyttävät  
palvelut yhteensä 47,5 HTV  
Johto ja palvelupäälliköt 9 HTV

# TE-palvelut 2024 Satakunnassa

ELY-keskuksen puheenvuoro  
Alueellisen valmistelun aloituskokous  
6.10.2022

Marja Karvonen





## Porin seudun kuntakokeilu/Kohderyhmä kunnittain

	Työttö- myysaste 8/2022	Väkiluku 31.12.2021	Työvoima 2020	Työn- hakijoita 8/2022	Kunta- kokeilussa 8/2022
Eura	6,1	11 417	5 165	602	0
Eurajoki	5,5	9 334	4 248	505	2
Harjavalta	9,4	6 785	2 825	518	1
Huittinen	5,7	9 870	4 376	591	1
Jämijärvi	6,8	1 685	718	112	0
Kankaanpää	7,8	12 662	5 525	1 179	0
Karvia	6,8	2 290	972	185	0
<b>Kokemäki</b>	<b>7,2</b>	<b>6 951</b>	<b>3 001</b>	<b>490</b>	<b>306</b>
Merikarvia	7,5	3 055	1 195	172	0
Nakkila	6,8	5 169	2 273	370	3
Pomarkku	6,2	2 013	818	131	0
<b>Pori</b>	<b>10,6</b>	<b>83 482</b>	<b>38 080</b>	<b>7 771</b>	<b>4 947</b>
Rauma	8,2	38 959	18 012	2 971	1
Siikainen	9,6	1 352	540	114	1
Säkylä	5,2	6 588	2 937	326	1
<b>Ulvila</b>	<b>7,1</b>	<b>12 669</b>	<b>5 714</b>	<b>774</b>	<b>429</b>
<b>Satakunta</b>	<b>8,5</b>	<b>214 281</b>	<b>96 399</b>	<b>16 811</b>	<b>5 724</b>





## Yritystoimipaikat ja työnhakijat kunnittain

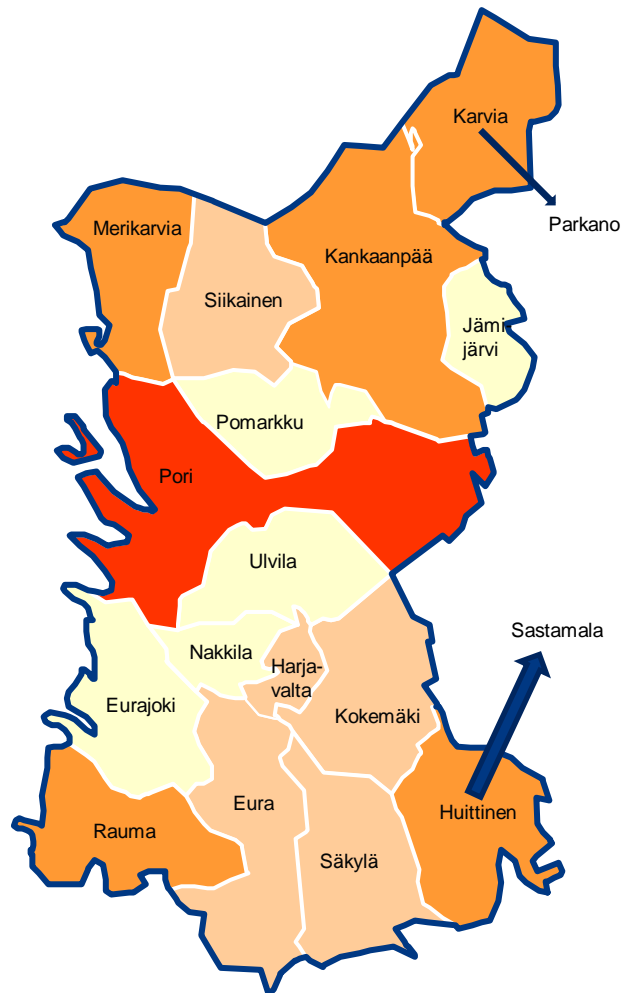
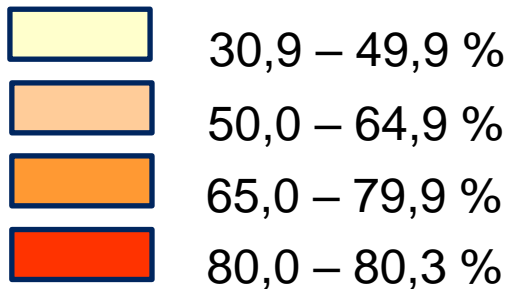
	Yritysten toimipaikat 2020	Työn- hakijoita 8/2022	Joista työttömiä työn- hakijoita
Eura	1 049	602	313
Eurajoki	695	505	232
Harjavalta	429	518	265
Huittinen	1 194	591	250
Jämijärvi	229	112	49
Kankaanpää	1 068	1 179	433
Karvia	359	185	66
Kokemäki	668	490	215
Merikarvia	314	172	90
Nakkila	379	370	154
Pomarkku	214	131	51
Pori	5 373	7 771	4 033
Rauma	2 442	2 971	1 473
Siikainen	171	114	52
Säkylä	686	326	152
Ulvila	832	774	408
<b>Satakunta</b>	<b>16 356</b>	<b>16 811</b>	<b>8 236</b>



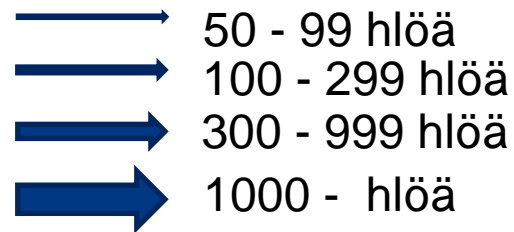


# Satakunta

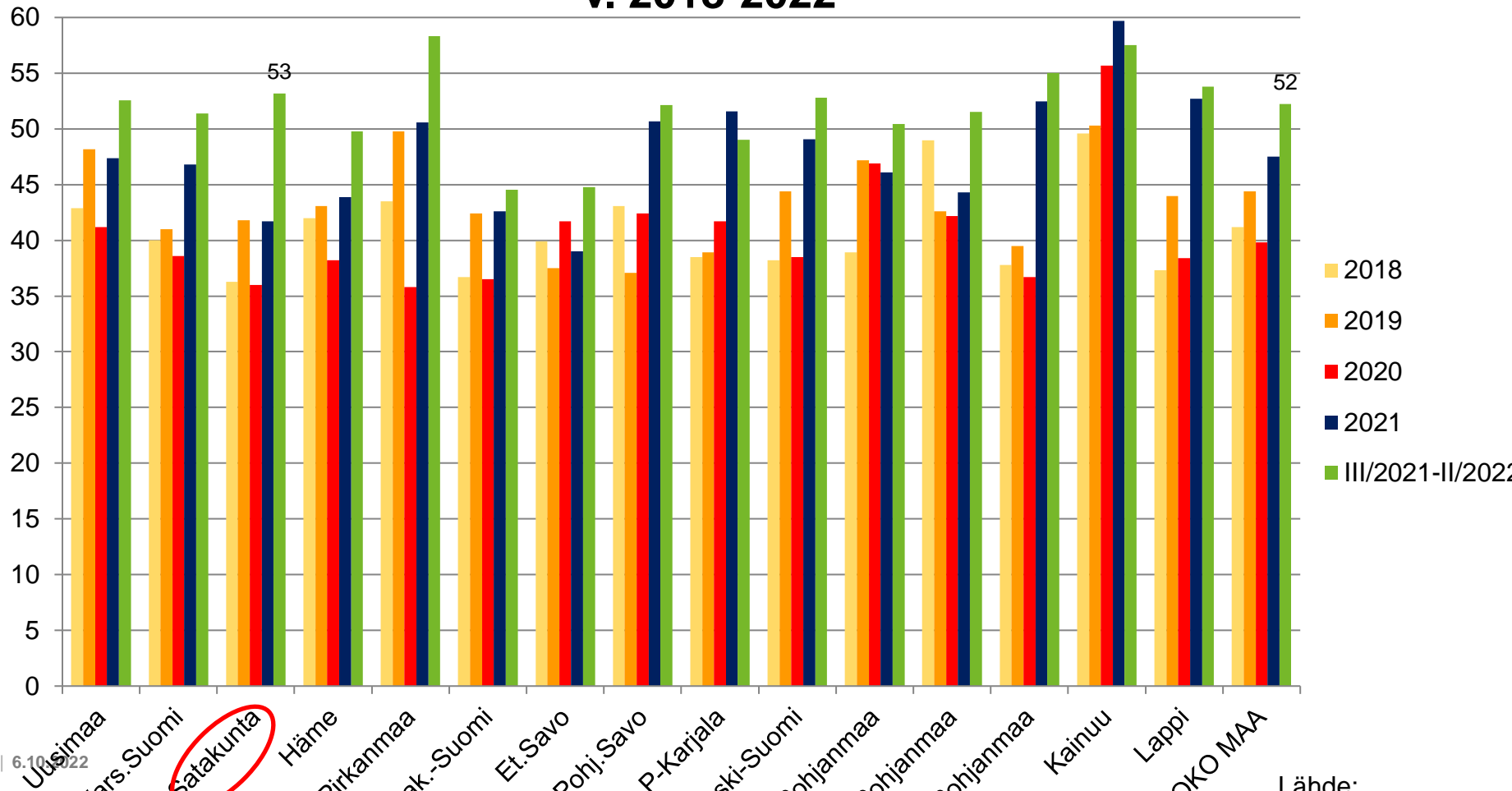
Asuinkunnassaan  
työssäkäyvät suhteessa  
työlliseen työvoimaan (v.  
2018)



Pendelöinti Satakunnan  
ulkopuolelle  
(väh. 5 % kunnan  
työllisistä ja vähintään  
50 henkilöä)



# Rekrytointiongelmia kokeneiden toimipaikkojen %-osuus v. 2018-2022



# Tunnistettuja haasteita

**Osaavan työvoiman saatavuus** on jo nyt keskeinen este yritysten kasvulle: työvoiman alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus on välttämättömyys.

- Yritykset ja työnantajat toimivat yli kunta- ja aluerajojen, palvelujen yhdenvertainen saatavuus saattaa heikentyä, jos palvelujen järjestäminen jakautuu monelle eri järjestäjälle
- Kuntien keskinäinen kilpailu elinvoimasta ja osaavasta työvoimasta voi lisääntyä

**Työelämän murros ja jatkuvan oppimisen mahdollistaminen** edellyttävät tiivistä yhteistyötä alueen elinkeinoelämän, oppilaitosten ja yksityisten palveluntuottajien kanssa.



# Tunnistettuja haasteita

**Laadukkaiden ja tasalaatuisten palvelujen järjestäminen** huomioiden, kuntien ja yhteenliittymien erilaisuus (koko, sijainti ja toimintakulttuuri) sekä olemassa olevat palvelumarkkinat. Uudistuksella on vaikutuksia myös palveluhankintoihin ja -markkinoiden kehittymiseen.

**Yhdyspinta** hyvinvointialueisiin

**Uusi asiakaspalvelumalli**

**Keskitettyjen/erikoistuneiden palvelujen uudelleenjärjestäminen** edellyttää kunnilta resursseja

**”Uuden ajan lähipalvelut” paikkariippumattomassa digitaalisten palveluiden ja monikanavaisuuden maailmassa?**

**Kuntakokeilujen kokemukset kannattaa huomioida ja hyödyntää!**





# Asiantuntijatuki kunnille työllisyyden hoidossa onnistumiseksi

- **ELY-keskus ja TE-toimisto haluavat antaa oman osaamisensa ja asiantuntemuksensa Satakunnan kuntien käyttöön uudistuksen valmistelussa ja toimeenpanossa**
- **Tarjoamme tietoa, tukea ja osaamista, sparraustakin jos niin toivotaan**
- **Uudistuksen valmistelussa tarvitaan kuntarajat ylittävää yhteistyötä.**
- **Kymymys kuuluukin nyt: Miten Satakunnan kunnat haluavat uudistusta valmistella?**

