



HUITTISTEN KAUPUNGIN KOTOUTTAMISOHJELMA

2023-2027

Työryhmä:

Riikka Peippo, elinvoimajohtaja

Sari Laakso, työllisyyskoordinaattori

Eija Mattila, sivistysjohtaja

Hannu Oksa, TE-palvelut

Anna Isoviita, Satakunnan hyvinvointialue

Niina Hyytinen, Porin kaupunki, MoniPori

Hanna Renfors, SPR

Katri Kulmala, Huittisten seurakunta

Pirjo Raunio, Sataedu

Tekstin editointi ja taitto:

Helena Kaitanen, markkinointi- ja viestintäsuunnittelija

Huittisten kaupungin Kotouttamisohjelma 2023 – 2027

Hyväksytty Huittisten kaupunginvaltuustossa 29.5.2023

Julkaisun valokuvat: MostPhotos ja Huittisten kaupunki

Sisältö

Kotoutujan tarina – Koti Huittisissa	5
1. JOHDANTO	7
2. KOTOUTTAMISOHJELMAN LÄHTÖKOHDAT	9
Tilannekuva maahanmuutosta- ja kotoutumistilanteesta	10
Kotoutumisen edistämisen työryhmä	10
Keskeiset käsitteet	12
Hyvät väestösuhteet	14
Kotoutumisen osa-alueet	16
Kotouttamistyön rahoitus	17
3. KOTOUTUMISEN EDISTÄMISEN KEHITYSVISIOT JA TAVOITTEET	19
Ajankohtainen kehittämistyö	21
4. KOTOUTUMISTA TUKEVAT PALVELUT	23
Kaupungin maahanmuuttopalvelut	23
Elinvoimapalvelut	23
Työllisyyspalvelut	23
Sivistyspalvelut	25
Muut kumppanit kotouttavassa työssä	29
Kumppanuus ja yhteistyö Satakunnan hyvinvointialueen kanssa	30
5. TIEDOTTAMINEN JA SEURANTA	31



Kotoutujan tarina – Koti Huittisissa

”Olen 24-vuotias afgaani. Saavuin Suomeen ja Huittisiin syksyllä 2015 16-vuotiaana. Ennen Suomeen tuloa asuin Iranissa kaksi vuotta. Kotimaassani kävin koulua 7-8 vuotta, jonka aikana opin lukemaan ja kirjoittamaan omaa äidinkieltäni daria. Syksyllä 2015 saapui paljon afgaaneja Huittisiin. Suurin osa Huittisiin saapuneista ovat muuttanut pois isompiin kaupunkeihin, myös minun kaverit ovat muuttaneet Poriin.

Pääsin nopeasti kotoutumiskoulutukseen ja aloittamaan suomen kielen opiskelun. Opettelin suomen kieltä kirjoittamaan ja lukemaan ahkerasti. Kävin kirjastossa vapaa-ajalla lukemassa ja kirjoittamassa kirjoista tekstejä paperille. Kotoutumiskoulutus kesti vuoden, jonka jälkeen aloitin Valma-koulutuksessa. Olen suorittanut rakennusalan perustutkinnon. Koulutuksesta viimeisen vuoden suoritin oppisopimuksella.

Minulla on vakituinen työpaikka Huittisissa kuljetusalan yrityksessä. Olen suorittanut logistiikka-alan osatutkintoja oppisopimuksella työnohessa. Elän tällä hetkellä oman näköistä elämääni. Ylimääräiset kuormittavat tekijät vähentyneet koska minulle myönnettiin 2023 Suomen kansalaisuus, minulla on koulutus ja työpaikka. Kansalaisuuden myötä minulle tulee mahdollisuus suorittaa myös varusmiespalvelus. Vapaa-ajalla käyn pelaamassa Porissa kavereiden kanssa jalkapalloa, käyn salilla, lenkkeilen Kännölässä ja tykkään käydä laavuilla esim. Ripovuorella. Olin juuri laskettelemassa Rukalla.

Aluksi oli vaikea tutustua suomalaisiin. Suomalaiset ovat sulkeutuneempia kuin ihmiset omassa kulttuurissani. Alkuvaiheessa olisin kaivannut enemmän henkilökohtaista tukea, mutta meitä tuli 2015 paljon, joten ohjaajilla ei ollut vaan riittävästi aikaa. Suomalaisissa arvostan sitä, että asioista puhutaan suoraan. Olen oppinut, että suomalaiset haluavat omaa tilaa, jota myös nykyään itse huomaan tarvitsevani.

Olen kehittynyt valtavasti ihmisenä ja koen kuuluvani yhteiskuntaan. Olen saanut työn ja koulutuksen kautta ystäviä. Ei minulla ole isoja tavoitteita, pitää osata nauttia päivästä. Seuraavaksi suunnittelen osallistuvani asioimistulkki-koulutukseen. Minusta voisi tulla ambulanssin kuljettaja tai poliisi. Myös yrityksen perustaminen on käynyt mielessä, minulla on paljon kaikkia ideoita.

Odotan tosi paljon ensimmäistä kesälomaani, koska olen Suomeen saapumiseni jälkeen ollut kesät aina koulussa, harjoittelussa tai kesätoissa. Olemme suunnitelleet, että lähemme kaverin kanssa kiertämään autolla Eurooppaa. Haaveilen, että tulevaisuudessa pääsen tapaamaan vanhempiani ja käymään kotimaassani, omasta talosta, perheestä ja matkustelusta. Jatkossakin Huittisissa minut pitää työpaikka ja ystävät. Ainoastaan rakkauden löytäminen saattaa kuljettaa minut pois Huittisista.”

”Oli kyseessä lapsi, nuori tai aikuinen, tavoitteenamme on edistää hänen kotiutumistaan parhaalla mahdollisella tavalla yhteistyössä eri toimijoiden kesken.”

1. JOHDANTO

Lain (1386/2010) mukaisesti kunnan on kotoutumisen edistämiseksi ja monialaisen yhteistyön vahvistamiseksi laadittava kotouttamisohjelma, joka tulee hyväksyttäväksi kunnan valtuustossa vähintään kerran neljässä vuodessa. Kotouttamisohjelma toimii Huittisissa kotoutumisen edistämisen palvelujen suunnittelun, ohjauksen ja kehittämisen välineenä. Ohjelmassa otetaan huomioon kaikki kunnan alueella asuvat maahan muuttaneet oleskelun perusteesta riippumatta. Myös laskennallisten korvausten saamisen edellytyksenä on päivitetty ja kotiutumista edistävä kotouttamisohjelma.

Maahanmuutto on kasvussa mm. EU:n jäsenyyden, kansainvälistymisen ja matkustusmahdollisuuksien myötä. Vuonna 2019 Suomessa eli yhteensä 423 500 ulkomaalaistaustaista henkilöä, joka on noin 8 % koko väestöstä. Vuonna 2030, luvun uskotaan olevan jo puolen miljoonan pinnassa.

Suomen tavoite on vähintään kaksinkertaistaa työperäinen maahanmuutto vuoteen 2030 mennessä siten, että 50 000 työperäisen maahanmuuttajan kokonaislisäys toteutuu. Tavoitteena on, että vuoden 2030 jälkeen lisäys on vähintään 10 000 työperäistä maahanmuuttajaa vuosittain. Uusien ulkomaalaisten tutkinto-opiskelijoiden määrä pyritään kolminkertaistamaan vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteena on, että vähintään 75 prosenttia opiskelijoista myös jää Suomeen ja työllistyy täällä. Huittisissa asuu tällä hetkellä 405 vieraskielistä asukasta. Odotettavissa on, että myös Huittisissa vieraskielisten asukkaiden määrä lisääntyy tulevaisuudessa työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton lisääntyessä.

Huittisten kotouttamisohjelma määrittelee kaupungin maahanmuuttotyön vision, strategian ja keskeiset tavoitteet sekä kuvaa ja esittelee Huittisissa kaupungin ja muiden tahojen toimesta järjestettäviä kotoutumispalveluja ja toimenpiteitä, joilla tuetaan sekä edistetään maahanmuuttajan kotoutumista yhteiskuntamme täysivaltaiseksi jäseneksi. Tämän kotouttamisohjelman tavoitteena on erillisten palveluiden järjestämisen sijaan kehittää olemassa olevien palveluiden vastaanottavuutta ja soveltuvuutta kaikille kohderyhmille.

Kotouttamisohjelman laadintaan ja päivittämiseen on osallistettu kaupungin eri toimialojen lisäksi kotoutumistyötä paikallisesti tekevät keskeisimmät toimijat TE-palvelut, Seurakunta, MoniPori, SPR, Satakunnan hyvinvointialue ja Sataedu-kotoutumiskoulutuksen palveluntuottaja. Kaupungilla on kotoutumisen edistämisen palveluissa koordinaattorin rooli, mutta osan palveluista tuottavat muut organisaatiot.

Maahanmuuton myötä Suomeen tulee uutta työvoimaa, osaamista ja uusia näkemyksiä. Avautuminen muuhun maailmaan voi helpottaa myös suomalaisten sopeutumista kiristyvään kansainväliseen kilpailuun. Nykyisellään puhutaan kaksisuuntaisesta kotoutumisesta, joka pitää sisällään ajatuksen siitä, että myös tulijat voivat opettaa meille suomalaisille tärkeitä asioita omista lähtökohdistamme ja yhteiskunnastamme.

Oli kyseessä lapsi, nuori tai aikuinen, tavoitteenamme on edistää hänen kotiutumistaan parhaalla mahdollisella tavalla yhteistyössä eri toimijoiden kesken. Meidän on tärkeä yhdessä eri toimijoiden kanssa käydä vuoropuhelua ja pohtia, onko Huittinen paikka, johon kotoutujan on helppo kiinnittyä ja jossa hän voi tuntea itsensä osaksi yhteisöä, kehittää osaamistaan sekä työllistyä?

Tässä ohjelmassa kootaan yhteen kunnan kannalta olennaiset tiedot maahanmuuttajista ja heille annettavista palveluista. Lisäksi selvitetään maahanmuuttotyötä ohjaavat lähtökohdat ja selkeytetään työn koordinaatiota ja vastuunjako - sitä, kenelle maahanmuuttoon liittyvät asiat kuuluvat kunnan organisaatiossa.



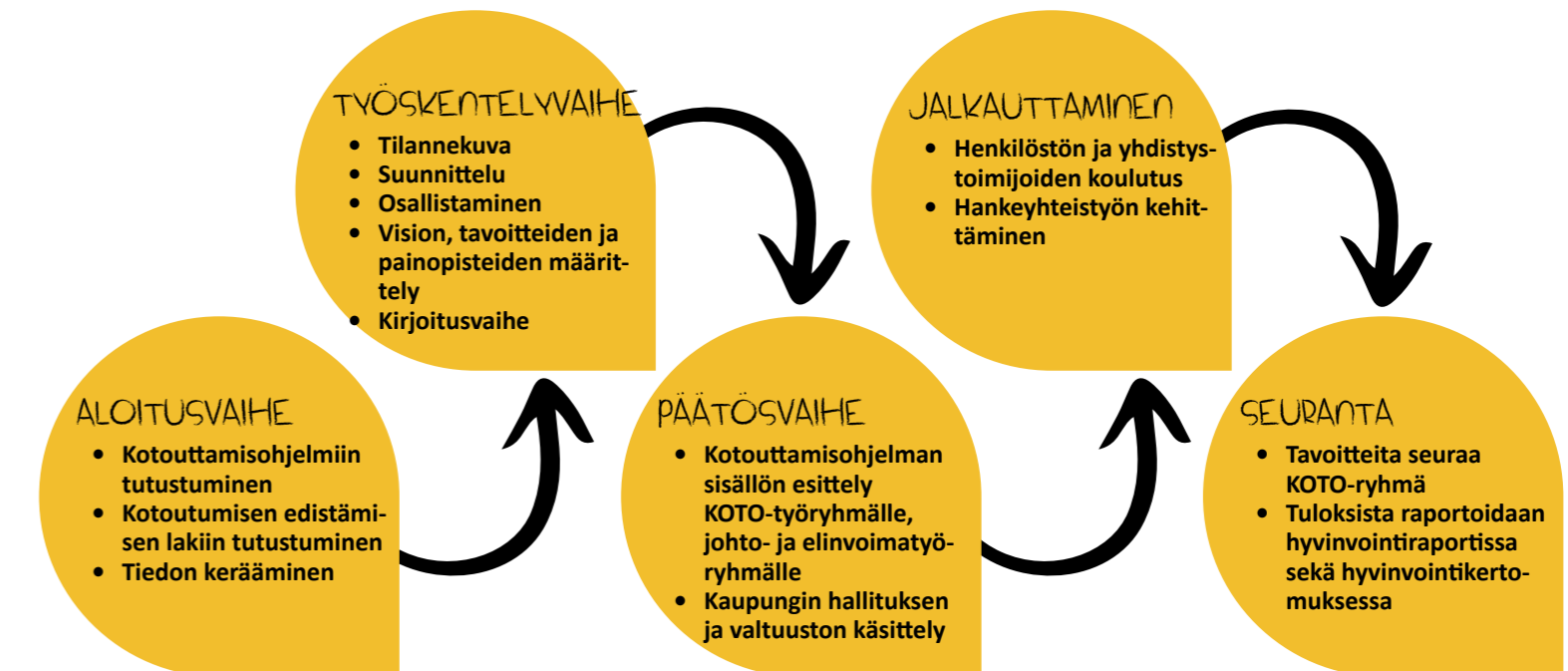
2. KOTOUTTAMISOHJELMAN LÄHTÖKOHDAT

Kunnalla on lain mukaan kotouttamistyön koordinointi- ja yhteensovittamisvastuu. Huittisten kotouttamisohjelma määrittelee kaupungin maahanmuuttotyön vision, strategian ja keskeiset tavoitteet. Ohjelman tavoitteena on vakiinnuttaa kaupungin maahanmuuttopalvelut ja sen henkilökunta sekä ulottaa maahanmuuttotyö kaupungin eri toimialat läpäiseväksi toiminnaksi.

Kotoutumistoimenpiteiden tavoitteena on työllistyminen. Kaikkien kohdalla tämä tavoite ei toteudu, ja aina joukossa on niitä, jotka tarvitsevat pidemmän ajan kotoutuakseen. Kannustamalla maahanmuuttajia omatoimisuuteen ja yrittäjyyteen, parantamalla työharjoittelumahdollisuuksia sekä tukemalla työnantajia uskotaan maahanmuuttajien nykyistä varhaisemman työllistymisen olevan mahdollista.

Kotouttamisohjelmassa määritellään yhteinen tahtotila toteuttaa kotoutumista edistäviä palveluja eri toimijoiden yhteistyönä. Myös tämän kotouttamisohjelman laadintaan ja päivittämiseen osallistettiin alueen eri toimijoita. KOTO-ryhmä osallistettiin sisällön suunnitteluun ja työpajaan, jonka perusteella luotiin kotouttamisohjelmalle visio, painopisteet ja tavoitteet. Haastateltiin kohderyhmään kuuluvia vieraskielisiä asukkaita heidän omakohtaisista kokemuksista tuentarpeista ja kotiutumisen edistämisestä Huittisiin sekä lähetettiin kysely kaupungin toimialoille hyvistä kotoutumisen edistämisen käytännöistä ja kehittämisen kohteista.

KUVA 1 Kotouttamisohjelman päivitys -proessin kuvaus



Tilannekuva maahanmuutosta- ja kotoutumistilanteesta

Huittisissa asui vuonna 2021 noin 400 vieraskielistä henkilöä, joka on 4,4 % väestöstä. Puhutuimmat kielet ovat venäjä, viro ja ukraina. Vieraskielisten määrä on kasvanut koko Satakunnan alueella 2016-2021 36,6 %:lla. Huittisissa vieraskielisten määrä on 2016-2021 lisääntynyt 61 henkilöllä.

Kotouttamisen edistämisen tunnuslukuja Huittisissa



KUVA 2 Kotouttamisen edistämisen tunnuslukuja Huittisissa

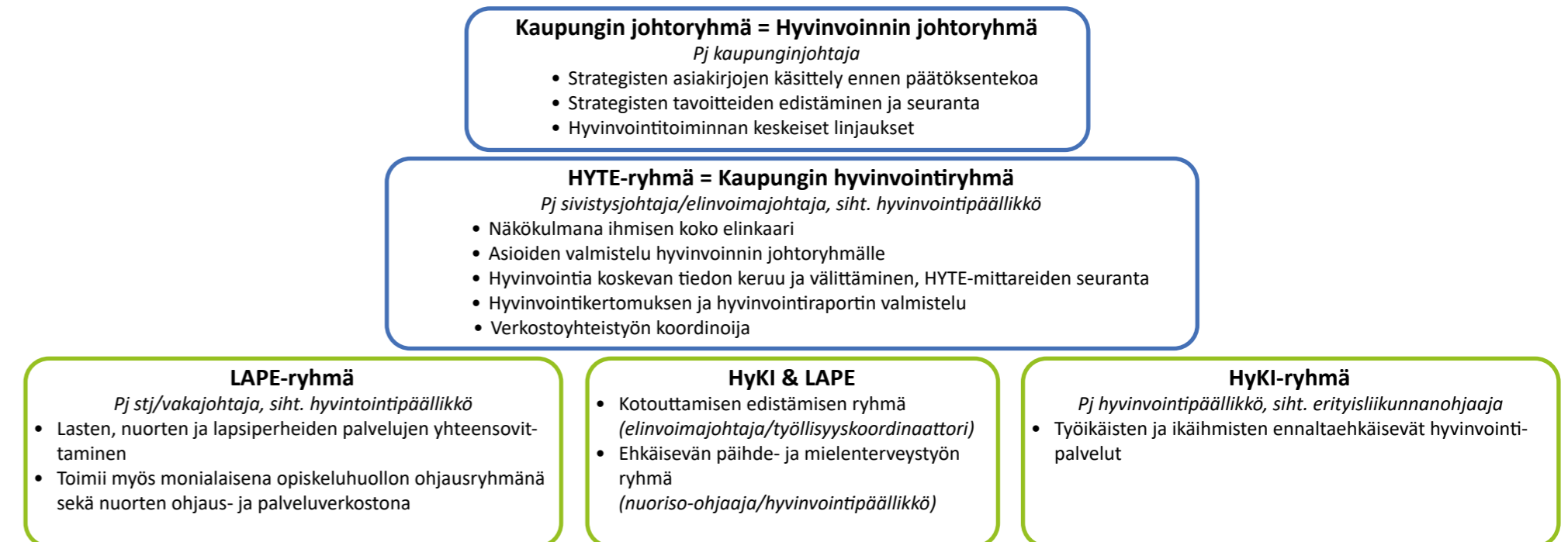
Kotoutumisen edistämisen työryhmä

Kaupungille on vahvistettu vuonna 2023 KOTO –ryhmä (kotoutumisen edistämisen työryhmä), joka toimii lain (1386/2010) § 31 mukaisena paikallisena monialaisena toimikuntana. Työryhmässä kaupunkia edustaa elinvoimajohtaja, sivistysjohtaja ja työllisyyskoordinaattori lisäksi ryhmässä on edustus hyvinvointialueelta, MoniPorilta, TE –palveluilta, Seurakunnalta, SPR:ltä ja Sataedulta. KOTO – ryhmän koollekutsujana toimii elinvoimajohtaja ja asiantuntija-sihteerinä työllisyys-koordinaattori.

Kaupungin kotoutumisen edistämisen työryhmän (KOTO-ryhmä) tehtävänä on kerätä ja välittää tietoa maahanmuuttajista ja heidän kotoutumisesta, kehittää maahanmuuttopalveluita, asettaa tavoitteita ja seurata niitä. KOTO-ryhmän tehtävänä on myös kunnassa tapahtuvan verkostoyhteistyön koordinointi ja edistäminen sekä osallisuuden edistäminen.

Kuntalain mukaan kunnan tulee edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Terveystieteiden osalta kunnan on seurattava asukkaidensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä ja toimenpiteitä. Näistä asioista on myös raportoitava päättäjiä säännöllisesti ja strategisessa suunnittelussa asetettava terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit. Laajan hyvinvointikertomuksen hyväksyy kerran valtuustokaudessa kaupunginvaltuusto, jolle annetaan vuosittain hyvinvointiraportti. Hyvinvointikertomus sisältää myös tavoitteita kotoutumisen edistämiseksi ja maahanmuuttajien elämänhallinnan tukemiseksi, joiden toteutumisesta hyvinvointiraportissa kerrotaan

Kaupunginhallitus (Khall 19.12.2022 § 247) on päättänyt, että Huittisten kaupungissa terveyden- ja hyvinvoinnin edistäminen rakentuu 1.1.2023 alkaen seuraavien vastuuryhmien varaan: Hyvinvoinnin johtoryhmä, kaupungin hyvinvointiryhmä (HYTE), lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointityöryhmä (LAPE) ja työikäisten ja ikäihmisten hyvinvointityöryhmä (HyKI). Lisäksi kaupungin kotoutumisen edistämisen työryhmä sekä ehkäisevän päihde- ja mielenterveyden ryhmä koordinoivat kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvointia edistäviä palveluita.



Kunnan, hyvinvointialueen, kuntalaisten, yhdistysten, järjestöjen ja seurojen, seurakuntien, eri viranomaistahojen ja vaikuttajatoimielinten edustus

KUVA 3 Kaupungin hyvinvoinnin edistämisen vastuuryhmät.

Keskeiset käsitteet

Sujuvan ja tuloksellisen kotoutumisen tukena on palveluita ja prosesseja, joita kuntalaislähtöisesti ja oikea-aikaisesti toteuttamalla maahan muuttavia voidaan ohjata asettumaan, työllistymään ja luomaan hyvinvoiva elämä kunnassa tehokkaasti. Alla olevaan taulukkoon on koottu keskeisempiä käsitteitä, jotka liittyvät kotoutumisen edistämiseen.

Alkukartoitus	Kotoutumispalvelu, jonka avulla kunta tai TE-toimisto selvittää yhdessä maahanmuuttajan kanssa hänen osaamisensa, kotoutumisen tavoitteensa ja valmiutensa. Alkukartoituksessa viranomaisen selvittää, mitä palveluja henkilö tarvitsee kotoutumisensa tueksi. Alkukartoitus perustuu kotoutumislakiin (9-10 §).
Kotoutuminen	Maahanmuuttajan yksilöllinen prosessi, joka tapahtuu vuorovaikutuksessa yhteiskunnan kanssa. Päämääränä on, että maahanmuuttaja tuntee olevansa yhteiskunnan aktiivinen ja täysivaltainen jäsen ja omaksuu yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja. Samalla kun hän tutustuu uuden asuinmaansa kielelliseen ja kulttuuriseen ympäristöön, tuetaan myös mahdollisuuksia oman kielen ja kulttuurin ylläpitämiseen. Vastavuoroisesti vastaanottava yhteiskunta saa uusia vaikutteita ja monimuotoistuu.
Kotoutumisen edistäminen	Kotoutumisen tukeminen tarjoamalla erilaisia palveluja ja edistämällä yhteiskunnan vastaanottavuutta. Kotoutumista edistetään usein eri toimialojen viranomaisten ja muiden tahojen monialaisena yhteistyönä, ja tähän tarkoitukseen tarjotaan erilaisia tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja.
Kotoutumiskoulutus	Kotoutumispalvelu, joka sisältää suomen tai ruotsin kielen opetusta ja muuta opetusta, joka edistää työelämää ja jatkokoulutukseen pääsyä sekä muita yhteiskunnallisia valmiuksia. Tarvittaessa kotoutumiskoulutus voi sisältää luku- ja kirjoitustaidon opetusta. Kotoutumiskoulutus on tarkoitettu oppivelvollisuuden ylittäneille maahanmuuttaneille. Kotoutumiskoulutus järjestetään pääsääntöisesti työvoimakoulutuksena.
Kotoutumissuunnitelma	Yksilöllinen kotoutumisen edistämiseksi laadittava suunnitelma, jossa kerrotaan kotoutumisen tavoitteista, palveluista ja palveluihin osallistumisesta. Kotoutumissuunnitelman tarkoituksena on edistää henkilön mahdollisuuksia hankkia riittävä suomen tai ruotsin kielen taito, suomalaisessa yhteiskunnassa ja työelämässä tarvittavia tietoja ja taitoja sekä edistää hänen mahdollisuuksiaan osallistua yhdenvertaisena jäsenenä yhteiskunnan toimintaan. Kotoutumissuunnitelman laatiminen edellyttää oleskelulupaa, oleskeluoikeuden rekisteröintiä, oleskelukorttia tai kotikunta- ja väestötietojen rekisteröintiä. Kotoutumissuunnitelma voidaan laatia myös alaikäiselle tai perheelle. Kotoutumissuunnitelma perustuu kotoutumislakiin (20-21§).

Kunnan kotouttamisohjelma	Kunnan tai useamman kunnan yhdessä on kotoutumislain mukaan laadittava kotouttamisohjelma, jonka tarkoitus on edistää kotoutumista ja monialaista yhteistyötä. Ohjelma hyväksytään kunnan kunnanvaltuustossa ja se tarkistetaan vähintään kerran neljässä vuodessa. Ohjelma otetaan huomioon, kun laaditaan kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa. Kotouttamisohjelman laadintaan, toteutukseen ja seurantaan osallistuvat alueelliset ja paikalliset viranomaiset. Myös paikalliset maahanmuuttaja-, kansalais-, työntekijä- ja työnantajajärjestöt sekä uskonnolliset yhteisöt voivat osallistua ohjelman valmisteluun ja seurantaan.
Kansainvälistä suojelua saava	Henkilö, joka on saanut pakolaisaseman tai oleskeluluvan toissijaisen suojelun tai humanitaarisen suojelun perusteella. Suomessa pakolaisasemasta säädetään ulkomaalaislaissa (301/2004). Vuonna 2016 ulkomaalaislaista poistettiin humanitaarista suojelua koskeva säädös, eikä humanitaarista suojelua enää myönnetä turvapaikanhakijoille.
Kiintiöpakolainen	YK:n pakolaisjärjestön (UNHCR) pakolaiseksi katsoma henkilö, jolle on myönnetty oleskelulupa Suomeen pakolaiskiintiön puitteissa. Suomessa eduskunta päättää vuosittain valtion talousarvioesityksen yhteydessä, kuinka monta kiintiöpakolaista Suomi sitoutuu ottamaan.
Maahanmuuttaja, Maahanmuuttanut	Ulkomailla syntynyt henkilö, joka ei ole Suomen kansalainen, mutta asuu Suomessa ja on saanut oleskeluoikeuden. Termejä tulee käyttää vain, jos niillä on selittävää arvoa (esimerkiksi tilastoinnissa). Termejä ei tule käyttää viitattaessa henkilöihin, joiden oletetaan olevan maahanmuuttajia esimerkiksi nimensä, ulkonäkönsä tai äidinkielenensä perusteella.
Pakolainen	Henkilö, jolla on perustellusti aihetta pelätä joutuvansa vainotuksi alkuperän, uskonnon, kansallisuuden, tiettyyn yhteiskunnalliseen ryhmään kuulumisen tai poliittisen mielipiteen vuoksi kansalaissuusvaltiossaan tai pysyvässä asuinmaassaan. Pakolaisaseman saa henkilö, jolle jokin valtio antaa turvapaikan tai jonka YK:n pakolaisjärjestö (UNHCR) katsoo olevan pakolainen.
Paluumuuttaja	Maahanmuuttaja, joka on saanut oleskeluoikeuden Suomeen, koska on entinen Suomen kansalainen, syntyperäisen Suomen kansalaisen jälkeläinen tai on kuulunut Inkerin siirtoväkeen tai palvellut Suomen armeijassa vuosina 1939-1945.
Turvapaikanhakija	Henkilö, joka hakee suojelua ja oleskeluoikeutta vieraasta valtiosta. Turvapaikanhakija saa pakolaisaseman, jos hänelle myönnetään turvapaikka.
Ulkomaan kansalainen	Henkilö, joka on jonkun muun valtion kuin Suomen kansalainen. Käsitettä käytetään esimerkiksi tilastoinnissa, mutta joissakin yhteyksissä käyttö voi olla toiseuttavaa tai syrjivää.
Vieraskielinen	Suomessa asuva henkilö, joka on rekisteröinyt äidinkielekseen jonkin muun kielen kuin suomen, ruotsin tai saamen. Käsitettä käytetään esimerkiksi tilastoinnissa, mutta joissakin yhteyksissä käyttö voi olla toiseuttavaa tai syrjivää.

Hyvät väestösuhteet	Väestöryhmien väliset suhteet, jotka perustuvat myönteisiin asenteisiin, toimivaan vuorovaikutukseen, turvallisuuden tunteeseen ja osallistumiseen yhteiskunnassa.
Monimuotoisuus	Tarkoittaa kaikkia niitä ominaisuuksia ja piirteitä, jotka organisaatiossa tai yhteiskunnassa erottavat ihmiset toisistaan. Erottavia tekijöitä ovat muun muassa ikä, sukupuoli, etninen tausta, kulttuuri, uskonto, koulutus, siviilisääty, seksuaalinen suuntaus, asenteet ja arvot, persoonallisuus sekä poliittinen ja taloudellinen asema.
Osallisuus	Tunne kuulumisesta itselle merkitykselliseen yhteisöön ja mahdollisuus vaikuttaa omaan elämään ja yhteisöön. Osallisuus edellyttää, että ihmisellä on käytössään riittävät resurssit, mahdollisuus tehdä omaa elämää koskevia päätöksiä sekä ylläpitää sosiaalisesti merkityksellisiä ja tärkeitä suhteita.
Yhdenvertaisuus	Kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa henkilöön liittyvät tekijät, kuten syntyperä tai ihonväri, eivät saisi vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja.
Yhteiskunnan vastaanottavuus	Yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja hyvien väestösuhteiden toteutuminen yhteiskunnassa. Yhteiskunnan vastaanottavuuden näkökulmasta kotoutuminen on monensuuntaista ja yksilöiden, yhteisöjen ja rakenteiden välistä. Koko yhteiskunta muuttuu, kun väestö monimuotoistuu.

Lähde: Työ- ja elinkeinoministeriö, <https://kotoutuminen.fi/keskeiset-kasitteet>.

Hyvät väestösuhteet

Kunnan rooli väestösuhteiden tukemisessa on merkittävä. Hyvät väestösuhteet tarkoittavat sitä, että kunnan eri väestöryhmien välillä on myönteistä vuorovaikutusta ja ryhmät suhtautuvat toisiinsa kunnioittavasti ja luottaen. Hyvien väestösuhteiden edistämiseksi tarvitaan kaikkia toimijoita, avointa vuoropuhelua ja tiivistä yhteistyötä. Työ hyvien väestösuhteiden edistämiseksi perustuu erityisesti kahteen lakiin. Yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014) ja lakiin kotoutumisen edistämisestä (1386/2010). Kunnan kotoutumisen edistämisen tavoitteisiin sisältyy muun muassa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden sekä myönteisen vuorovaikutuksen edistäminen eri väestöryhmien välillä (29 §). (Oikeusministeriö, 2022). Länsi-Suomen ETNO:n (etnisten suhteiden neuvottelukunta) alueelle (Varsinais-Suomi, Satakunta) on laadittu alueellista toimintasuunnitelmaa rasmin torjumiseksi ja hyvien väestösuhteiden edistämiseksi. Huittisten kaupungille on laadittu työnantajan sekä viranomaistyön näkökulmasta yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma. Lisäksi kaupungilla on oppilaitoskohtaiset yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmat. Suunnitelmien tarkoitus on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.



KUVA 4 Hyvät väestösuhteet

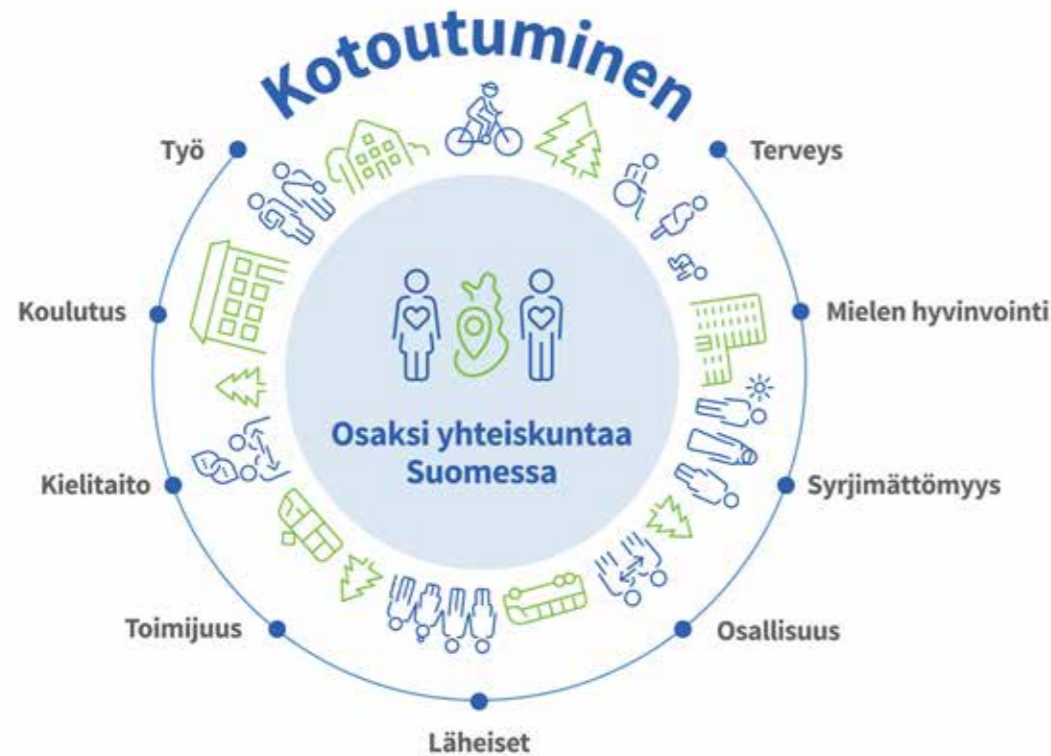
Kotoutumisen osa-alueet

Kunnan kotoutumisen edistämisen tavoitteena on tukea kansainvälisyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Tavoitteena on myös edistää myönteistä vuorovaikutusta eri väestöryhmien välillä, hyviä etnisiä suhteita ja kulttuurien välistä vuoropuhelua sekä maahanmuuttajaryhmien osallisuutta. Tärkeää on myös tukea mahdollisuuksia oman kielen ja kulttuurin säilyttämiseen.

Maahanmuuttajaväestön tarpeet ja kotoutumisen edistäminen on otettava huomioon kunnan yleisessä suunnittelussa, toiminnassa ja seurannassa. Palveluyksiköiden on huolehdittava oman henkilöstönsä osaamisen kehittämisestä kotouttamisessa. Palveluyksiköillä on mahdollisuus tulkkipalvelun käyttöön. Palveluissa tärkeää on asiakkaan luottamuksen saaminen ja selkokieliäisyys.

Kotoutumissuunnitelmat tehdään yhdessä maahanmuuttajan, hyvinvointialueen, työvoima- ja elinkeinotoimiston ja kaupungin maahanmuuttopalveluiden työntekijän kanssa.

Kotoutumisen edistämisen asiakasryhmiä ovat työ- ja opiskeluperäiset maahanmuuttajat, pakolaiset, tilapäisen suojelu päätöksen saaneet ja kaikki kansainväliset asukkaat.



KUVA 5 Kokonaisvaltaisen kotoutumisen osa-alueet (THL)

Kotouttamistyön rahoitus

Kunnat ovat kotoutumislain mukaisesti oikeutettuja valtion maksamiin korvauksiin pakolaisten vastaanotosta sekä kotoutumispalveluiden järjestämisestä. Korvaukset jakautuvat laskennallisiin korvauksiin ja toteutuneiden kulujen mukaan maksettaviin korvauksiin. Kuntarahoitusjärjestelmän kautta maksetaan valmistavan opetuksen valtionosuus sekä perusopetuksessa olevien vieraskielisten oppilaiden perusteella korotettu valtionosuus sekä osittain S2-opetusta, vieraskielisten tukiopetusta ja oman äidinkielen opetusta erillisen valtionavustuksen kautta.

Kotoutumislain 45§:n mukainen laskennallinen korvaus maksetaan kunnalle automaattisesti ilman erillistä hakemusta lähes kaikista korvauksen henkilöpiiriin kuuluvista henkilöistä. Korvaukset on tarkoitettu pakolaisten ohjaukseen ja neuvontaan sekä muuhun heidän kotoutumistaan tukevaan toimintaan. Korvausaika on 4 vuotta kiintiössä tulleista henkilöistä ja 3 vuotta turvapaikkamenettelyn kautta tulleista henkilöistä. Laskennallinen korvaus alle 7-vuotiaista on 6 503 euroa vuodessa ja 7 vuotta täyttäneistä 1 955 euroa vuodessa.

Kunnan korvausten edellytyksenä ovat ajantasainen kunnan kotouttamisohjelma, ELY-keskuksen kanssa tehty sopimus kuntaan osoittamisesta ja kuntapaikoista sekä ELY-keskuksen päätös, kun kyse on vastaanottoon varautumisesta tai erityiskustannuksista (TEM, diasarja).

Kunnalle korvattavia kustannuksia toteutuneiden kulujen mukaan ovat:

- kiintiöpakolaisten vastaanotto ja odotusajan kustannukset (odotusajan vuokra, sähkö, asunnon perusvarustus) korvataan enintään neljän kuukauden ajalta ennen henkilön Suomeen tuloa tai kuntaan muuttoa. Perustellusta syystä kustannukset voidaan korvata enintään kahdeksalta kuukaudelta.
- alkukartoituksen järjestäminen (700€), työvoiman ulkopuolella olevat
- tulkkaus- ja käännöspalvelujen hankinta (100 %)
- ilman huoltajaa maassa asuvien lasten ja nuorten tuki
- paluumuuttoavustus
- entisen Neuvostoliiton alueelta peräisin olevista henkilöistä aiheutuvien kustannusten korvaaminen
- sodissa vapaaehtoisina palvelleista henkilöistä aiheutuvien kustannusten korvaaminen
- ihmiskaupan uhrille annettujen palveluiden ja tukitoimista aiheutuvien kustannusten korvaaminen

TE-palvelu 2024 ja KOTO2024 uudistuksen myötä kunnan laskennallinen korvaus kattaisi kv. suojelua saavien osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin, kotoutumissuunnitelman, ohjauksen ja neuvonnan, monikielisen yhteiskuntaorientaation, kotoutumiskoulutuksen, tulkitsemisen ja muun toiminnan. Kunnalle myönnettäisiin valtionosuukisa ohjaukseen ja neuvontaan, monialaiseen yhteistyöhön työllistymisen edistämiseksi, osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin ja kotoutumissuunnitelman laatimiseen muulle kuin kv. suojelua saavalle tai työnhakijalle sekä monikieliseen yhteiskuntaorientaatioon muun kuin kv. suojelua saavan osalta (TEM, diasarja).



3. KOTOUTUMISEN EDISTÄMISEN KEHITYSVISIOT JA TAVOITTEET

Ohjelma edistää osaltaan kaupunkistrategian strategisten päämäärien toteutumista. Kaupungin strategiset painopisteet ovat: keskinäinen huolenpito, asuinympäristö, jatkuva oppiminen, työ ja yrittäminen sekä uusikunta. Ohjelman avulla yhteensovitetään kotoutumista tukevaa toimintaa, joka integroituu yhä vahvemmin osaksi jo olemassa oleviin palveluihin. Kansalaisyhteiskunnan toiminnalla on keskeinen merkitys julkisten palvelujen täydentäjänä. Huittisten kaupungin arvot ohjaavat myös kotoutumisen edistämisen palveluita, toimenpiteitä ja kehittämistä.

ROHKEUS - Huittinen on kasvupaikka, jossa tarjotaan menestymisen mahdollisuudet ihmisille ja ideoille, yrityksille ja yhteisöille. Hullun rohkeatkin ideat voivat kasvattaa siivet Huittisissa!

INHIMILLISYYS - Huittinen on kotipaikka, jossa kaikki ovat arvokkaita. Yhteisöllisyys ja turvallisuus toteutuvat Huittisissa. Täällä ei kenenkään tarvitse jäädä yksin.

YHTEISTYÖ - Huittinen on paikka, jossa yhdessä olemme enemmän. Yhteistyö on selkäytimestä tuleva toimintatapa.

Visio:

Koti Huittisista - Elinvoimaa kansainvälisistä osaajista

Kotoutumisen edistämisen ohjelman 2023–2027 tavoitteita ja toimenpiteitä ohjaavat linjaukset ja niiden linkittyminen strategisiin päämääriin:



Ajankohtainen kehittämistyö

Kotoutumisen edistämiseksi tehdään paljon kehittämistyötä yhteiskunnallisella, seudullisella ja paikallisella tasolla. Satakuntaan ollaan laatimassa maahanmuutto strategia ja koulutusperusteisen maahanmuuton tiekartta, joiden on tarkoitus valmistua kesäkuussa 2023. Huittisten kaupunki on aktiivisesti mukana alueellisissa hankkeissa, joissa kehitetään opiskelu- ja työperäisen maahanmuuton alueellista veto- ja pitovoimaa sekä kansainvälisiä rekrytointiprosesseja. Alla on lyhyesti kuvatta käynnissä ja valmistelussa olevaa hanke ja kehittämistyötä.

TE-palvelut 2024- ja KOTO24-uudistus. Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä hyväksyttiin 1.3.2023 ja laki kotoutumisen edistämisestä hyväksyttiin 3.3.2023. Kunnille tämä tarkoittaa uusia tehtäviä 1.1.2025 lähtien. TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjana on oltava vähintään 20 000 työllistä. Satakunnassa on muodostumassa Etelä-Satakunnan ja Pohjois-Satakunnan työllisyysalueet. Huittinen kuuluu Etelä-Satakunnan työllisyysalueeseen, johon myös Rauma, Eura, Eurajoki ja Säkyliä. Rauma toimii työllisyysalueen vastuukuntana.

Työvoimapalveluiden myötä kuntien vastuulle siirtyä myös kotoutumispalveluiden järjestäminen työnhakijana oleville kotoutuja-asiakkaille. Uudistuksella vahvistetaan erityisesti työvoiman ulkopuolella olevien tavoittamista sekä sujuvoittamaan siirtymää kohti työelämää tarjoamalla sopivia palveluja sekä varmistaa monialainen yhteistyö (Kuntaliitto 2023, Toimeenpanon käsikirja).

Talent Hubit ovat alueellisia yhteistyömalleja, jotka tarjoavat asiakaslähtöisiä organisaatorajat ylittäviä palvelupolkuja kansainvälisten osaajien houkuttelun, rekrytoimisen, asettautumisen ja integroitumisen tueksi sekä yritysten ja kansainvälisten osaajien kohtaamiseksi. Talent Hub -toiminnassa vahvistetaan korkeakoulujen, yritysten ja muiden työnantajien yhteistyötä kansainvälisten opiskelijoiden ja tutkijoiden työelämäyhteyksien ja työllistymisen edistämiseksi. Talent Hub -toimijaverkostoon kuuluu kaupungin lisäksi vähintään ELY, TE-toimisto, korkeakoulu ja yritysten edustus (työnantaja- tai yrittäjäjärjestöt ja/tai kauppa-kamarit) sekä muita keskeisiä alueen elinkeino-, innovaatio- ja kasvukesysteemin toimijoita.

Talent Hub -toiminnan yksi malli on fyysinen International House -palvelupiste. International House -palvelupisteet ja niiden tarjoamat palvelut vaihtelevat alueittain, mutta tyypillisimmin ne kokoavat maahanmuuton ja maahantulon viranomaispalvelut samaan palvelupisteeseen. International House -palvelupisteiden tavoitteena on parantaa palvelujen saatavuutta niin osaajille kuin työnantajille.

Love Work –hankeella tavoitellaan maahan muuttaneiden ja kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointia, osaamisen kehittämistä ja hyödyntämistä sekä yhteisöihin integroitumista Satakunnassa ja kunnissa. Hankkeella pystymme parantamaan osaavan työvoiman saatavuutta ja maahanmuuttajien integroitumista suomalaiseen yhteiskuntaan sekä vahvistaa toimijoiden ja työyhteisöjen monikulttuurisuus- ja kielitietoisuutta. Hankkeen päätoteuttajana toimii Rauma ja hankkeelle haetaan ESR+ -rahoitusta.

Seutu Rekry –hanke Live and learn –toimintamalli on kehitetty edistämään ammatillisten oppilaitosten ja korkeakoulujen sekä kaupunkien kansainvälisille opiskelijoille suunnattua palvelutarjonnan kehittämistä ja tuottamista. Toimintamallin keskiössä on kansainvälisten opiskelijoiden opintomenestyksen, työllistymisen, urakehityksen ja hyvinvoinnin tukeminen sekä kieliosaamisen ja suomalaisen toimintakulttuurin tuntemisen vahvistaminen.

Maakunnallinen **Work & Study in Satakunta** –toimijaverkosto tekee Satakuntaa tunnetuksi kv-osaajille maailmalla ja kv-rekrytointia ja asettautumispalveluita. **Work and study -verkkosivut** avataan käyttöön vuoden 2023 aikana. Verkkosivuilta löytyy tietoa eri palveluista opiskeluun, työskentelyyn ja elämiseen Satakunnan alueella. Tavoitteena lisätä maakunnan houkuttelevuutta asuin-, opiskelu- ja työskentely-ympäristönä.



4. KOTOUTUMISTA TUKEVAT PALVELUT

Kotoutumista edistäviä toimenpiteitä ja palveluja järjestetään osana kunnallisia peruspalveluja, työ- ja elinkeinohallinnon palveluja, hyvinvointialueen sote-palveluja sekä muina kotoutumista edistävinä toimenpiteinä.

Kaupungin maahanmuuttopalvelut

Maahanmuuttopalvelut kuuluvat kaupungin elinvoimayksiköön työllisyysvastuualueelle. Kaupungin kotoutumisen edistämistä ja tukemista sekä kansainvälisten osaajien houkuttelua tarjoavat neuvonta- ja ohjauspalvelut ja yhteistyöverkoston palvelut tullaan kokoamaan Huittinen International House (HIH)–nimen alle. Autamme asioimaan viranomaisten kanssa, kuten esimerkiksi Migri, Kela, Verottaja ja TE-toimisto. Autamme myös asettautumaan kuten asuminen, pankkiasioinnin, työhön ja opiskeluun liittyvissä asioissa. Meiltä saa myös vinkkejä vapaa-aikaan ja paikallisten ihmisten kohtaamiseen. Kansainvälisiä asukkaita autetaan yritystoiminnan aloittamisessa. Yrityksiä autetaan kansainvälisten osaajien rekrytoinnissa niin suomesta kuin ulkomailta.

Elinvoimapalvelut

Huittisten kaupungin yrityspalvelut ja Hubi-yrityspalveluverkosto auttavat ulkomailta Suomeen muuttaneita kaikissa yritystoimintaan liittyvissä asioissa. Saat maksutonta neuvontaa niin yrityksen perustamiseen kuin myös liiketoiminnan kehittämiseen. Yrityksen perustamisneuvonta neuvoo liiketoimintasuunnitelman laatimisessa, kannattavuuden laskemisessa, rahoituksen suunnittelussa, lupa-asioissa ja starttirahan hakemisessa.

Yrityspalvelut ja Hubi-yrityspalveluverkosto auttavat työnantajia ulkomaan rekrytoinneissa, Suomessa olevien kansainvälisten oppilaiden tavoittamisessa, henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja kansainvälisten työntekijöiden asettautumispalveluissa.

Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalvelut tukevat vieraskielisen asukkaan työllistymistä. Asiakas saa henkilökohtaista neuvontaa ja apua työnhakuun tai koulutukseen hakeutumiseen, tukea työnhakuasiakirjojen päivittämiseen sekä muuhun asiointiin. Maahanmuuttajien työllistymishaasteet ja työllistymistä hankaloittavat tekijät ja huomioidaan työllisyyspalveluissa. Tavoitteena on, että maahanmuuttajien työvoimapotentialiaali saataisiin täysimääräisesti käyttöön. Yhteistyössä alueen eri toimijoiden kanssa räätälöidään yksilöllisiä polkuja kohti työelämää. Työllistymistä voidaan tukea palkkatuella, työkokeilulla, kuntouttavalla työtoiminnalla tai oppisopimuksella.

Nuorten työpajatoiminta tarjoaa huittislaisille alle 29-vuotiaille nuorille yksilö-, ryhmä- ja seinätöntä valmennusta mediapainotteisessa starttivalmennuksessa sekä kiertotekstiililajittelussa ja tekstiilimyymälä Tyykissä. Työpajatoiminta tukee nuoren arjenhallintaa sekä työ- ja koulutusvalmiuksia. Nuorten työpajalla nuori saa yksilöllistä ja kokonaisvaltaista tukea oman polun rakentamiseen laajan verkoston tuella.

International House of Huittinen - verkosto

KOKOAA YHTEEN ERI PALVELUT JA ANTAA OHJAUSTA JA NEUVONTAA

KANSAINVÄLISILLE ASUKKAILLE

- Viranomaisasiointiin
- Työ- ja koulutusasioissa
- Yrityksen perustamisessa
- Vinkkejä vapaa-aikaan ja kotoutumiseen

YRITYKSILLE

- Kansainväliseen rekrytointiin
- Osaamisen kehittämiseen
- Työntekijöiden asettautumiseen

KOTOUTTAMISEN KUMPPANEILLE

- Kotouttamiseen ja pakolaisten vastaanottamiseen liittyvissä kysymyksissä

HUITTINEN

- Yrityspalvelut
- Työllisyyspalvelut
- Maahanmuuttopalvelut
- Varhaiskasvatus ja koulutus
- Vapaa-aikapalvelut
- Hyvinvoinnin edistäminen

Apu viranomaisasiointiin:
Kela

- Sosiaaliturvaetuudet
- Kela-kortti

Poliisi

- Turvapaikka hakemus
- Passi, henkilökortti

Digi- ja väestötietovirasto

- Väestötietojärjestelmä
- Henkilötunnus

Maahanmuuttovirasto

- Oleskeluluvat ja -oikeudet
- Kansalaisuus
- Enter Finland – verkkopalvelu

Punainen Risti

- Porin vastaanottokeskus
- Vapaaehtoistoiminta

Satakunnan hyvinvointialue

- Sosiaali- ja terveyspalvelut

mieli
Työikäisten mielenterveys ry

- Kriisituki
- Rikosuhripäivystys

SEURAKUNNAT

- Kotouttaminen



HUITTISLAISET JÄRJESTÖT

- Harrastukset
- Vapaaehtoiset

Uusyritys-keskus

- Alkavien yrittäjien neuvonta

TE-palvelut
Tjänster | services

- Työvoimapalvelut ja EURES

ELY - keskus

- Kotoutumisen edistäminen
- Hyvät väestösuhteet

Team FINLAND

- Work in Finland – palvelu
- Talent Boost

SATAOPISTO

LANSI-SUOMEN OPISTO
WEST FINLAND COLLEGE

Koulutuspalvelut:

samk

SATAEDU

SASKY

Novida
AMMATTIOPISTO JA LUKIO

Sivistyspalvelut

Varhaiskasvatus ja esiopetus

Varhaiskasvatus ja esiopetus tukevat alle kouluikäisen lapsen ja samalla koko perheen kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Lapselle annetaan esiopetusta perheen muuttaessa paikkakunnalle, vaikka lapsella ei olisi vielä Suomessa kotikuntaa. Huoltajien työllistyessä tai saadessa opiskelupaikan alle kouluikäisillä lapsilla on mahdollisuus osallistua myös varhaiskasvatukseen. Lapsen saadessa kotikunnan, hänellä on subjektiivinen oikeus varhaiskasvatukseen ja hänelle järjestetään mahdollisimman sopiva varhaiskasvatuspaikka päiväkodista, perhepäivähoidosta tai ryhmäperhepäivähoidosta.

Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toiminta pohjautuu sekä valtakunnallisiin että paikallisiin esiopetuksen opetussuunnitelmiin ja varhaiskasvatussuunnitelmiin. Lisäksi toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa otetaan huomioon kunkin lapsen yksilölliset tarpeet. Huoltajien kanssa laaditaan lapsen henkilökohtainen varhaiskasvatussuunnitelma ja/tai esiopetuksen oppimissuunnitelma. Tarvittaessa huoltajien kanssa käytävissä keskusteluissa käytetään tulkia, jolla varmistetaan molemminpuolinen ymmärrys.

Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa tuetaan monipuolisesti vieraskielisten ja monikielisten lasten kielitaidon sekä kieli- ja kulttuuri-identiteettien ja itsetunnon kehittymistä. Kielen oppiminen nivoutuu pääosin varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen luonnollisiin vuorovaikutustilanteisiin lasten välillä ja aikuisten kanssa. Lisäksi kehittymistä edistetään tavoitteellisesti ja pedagogisesti suunniteltuna kielellisten taitojen ja valmiuksien osa-alueilla lasten tarpeista ja edellytyksistä lähtien. Monipuolisten vuorovaikutustilanteiden ja oppimisympäristöjen avulla lapsille tarjotaan mahdollisuuksia käyttää ja omaksua suomea toisena kielenä erilaisissa kasvatus- ja opetustilanteissa. Lapsen kehitystä ja oppimista havainnoidaan ja tuetaan lapsen päivittäisessä toimintaympäristössä.

Huoltajia kannustetaan välittämään lapselleen omaa äidinkieltään, ajatteluaan, perinteitään ja tapojaan. Nämä ovat tärkeitä lapsen identiteetin ja oman kielen oppimiselle. Henkilöstöllä tulee olla oman kulttuurinsa tuntemukseen ja kunnioitukseen pohjautuva myönteinen asenne myös muita kulttuureja kohtaan, jotta lapsi voisi kokea taustaansa liittyvän monikulttuurisuuden vahvuutena.

Huittisten kaupungin varhaiskasvatussuunnitelma: [Huittisten varhaiskasvatussuunnitelma - ePerusteet \(opintopolku.fi\)](#)

Huittisten kaupungin esiopetuksen opetussuunnitelma: [Huittisten kaupungin esiopetuksen opetussuunnitelma - ePerusteet \(opintopolku.fi\)](#)

Perusopetus

Maahanmuuttajaoppilaiden opetuksessa noudatetaan perusopetuksen opetussuunnitelman perusteita ottaen huomioon oppilaiden taustat ja lähtökohdat kielen oppimiseen. Valmistavassa opiskelussa opiskelevalle oppilaalle laaditaan valmistavan opetuksen osalta henkilökohtainen suunnitelma. Perusopetuksen ryhmässä opiskelevalle maahanmuuttajaoppilaille laaditaan oppimissuunnitelma tarvittaessa. Kaikki oppilaat ovat oikeutettuja oppimisen kolmiporaiseen tukeen.

Perusopetuksen [opetussuunnitelmassa](#) (Luku 9: Kieleen ja kulttuuriin liittyviä erityiskysymyksiä) on tarkempaa tietoa maahanmuuttajaoppilaiden opetuksen järjestämisestä.

KUVA 7 Huittinen International House -verkosto

Perusopetukseen valmistava opetus

Huittisten perusopetusta antavissa kouluissa järjestetään tarvittaessa valmistavaa opetusta. Valmistavaa opetusta tarjotaan joko omassa valmistavan opetuksen ryhmässä, mikäli oppilaita on ryhmän perustamiseksi riittävä määrä, tai sitten osana yleisopetuksen ryhmässä tarjottavaa opetusta. Valmistavan opetuksen tarkoituksena on, että oppilas selviää riittävästi suomen kielellä ja sopeutuu suomalaiseen kouluun. Pääpaino opetuksessa on suomen kielellä, muita oppiaineita opetetaan kunkin oppilaan ikä- ja taitotason mukaan. Taito- ja taideaineissa oppilaat pyritään integroimaan ikätasoa vastaavaan suomalaiseen luokkaan mahdollisuuksien mukaan. Valmistavan opetuksen kesto on joustava ja jakson jälkeen oppilas siirtyy perusopetuksen oppilaaksi. Luokkataso määritellään yksilökohtaisesti oppilaan valmiudet ja fyysinen ikä huomioiden.

Suomi toisena kielenä

Siirryttyään suorittamaan perusopetusta oppilas saa Suomi toisena kielenä -opetusta. Suomi toisena kielenä eli S2-opetuksen keskeisinä tavoitteina on, että oppilas pystyy opiskelemaan täysipainoisesti kaikkia perusopetuksen oppiaineita ja että hän saavuttaa perusopetuksen loppuun mennessä mahdollisimman hyvän suomen kielen taidon kaikilla kielitaidon osa-alueilla. Lisäksi tavoitteena on, että oppilaan on mahdollista jatkaa opintojaan perusopetuksen jälkeen.

Suomi toisena kielenä (S2) -opetus on perusopetuksen opetussuunnitelmaan sisältyvää opetusta. S2 on tarkoitettu kaikille niille oppilaille, joiden kielitaito ei ole äidinkielen tasoinen kielen kaikilla osa-alueilla. S2-opetusta järjestetään äidinkielen tunneilla eriytettynä, erillisinä S2-tunteina tai tukiovetuksena. Oppilaan todistuksessa S2-oppimäärä arvioidaan suomi äidinkielenä – oppimäärän sijasta.

Oman uskonnon ja äidinkielen opetus

Huittisten perusopetuksessa järjestetään maahanmuuttajaoppilaiden oman uskonnon tai äidinkielen opetusta, mikäli opetusta tarvitsevia oppilaita on riittävä määrä kunnan alueella ja mikäli huoltajat sitä pyytävät. Opetus järjestetään joko lähi- tai etäopetuksena paikallisten opettajien avulla tai etäopetuksena yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.

Lauttakylän koulu toimii koordinoivana kouluna Huittisissa oman uskonnon ja oman äidinkielen opetuksen osalta.

Lukio-opinnot

Lauttakylän lukio on vahva kansainvälinen toimija, jolla on kattava yhteistyöverkosto ja monipuolista hanketoimintaa. Lukiossa käynnistyi vuonna 2022 säännöllinen kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden rekrytointi. Tavoitteena on vakiinnuttaa kuluvaltuustokauden loppuun mennessä uusien kansainvälisten lukio-opiskelijoiden määrä 15 opiskelijaan vuodessa.

Maahanmuuttajaoppilaiden lukio-opetuksessa noudatetaan lukion opetussuunnitelman perusteita. Tehostetun ohjauksen keinoin pyritään tarkasti kartoittamaan opiskelijan vahvuudet ja haasteet. Lukiossa opiskelevalle maahanmuuttajaoppilaalle laaditaan henkilökohtainen oppimissuunnitelma. Perusopetuksessa aloitettua Suomi toisena kielenä -opetusta jatketaan lukiossa.

Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA)

Oppivelvollisuuslain (30.12.2020/1214) mukaan kunnan tulee ohjata oppivelvollisia hakeutumaan hä-nelle soveltuvaan koulutukseen ja tarvittaessa muiden tarkoituksenmukaisten palveluiden piiriin. Oppivelvollisen tilanne ja tuen tarve selvitetään yhdessä oppivelvollisen ja tämän huoltajan tai muun laili-sen edustajan kanssa. Huittisten kaupungin VALPAS-koordinaattori yhteistyössä oppilaitosten ja etsivän nuorisotyön kanssa ohjaavat myös koulutuspaikkaa vailla olevia maahanmuuttajanuoria heille soveltuviin opintoihin.

Yhtenä vaihtoehtona on tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA), joka on tarkoitettu oppijoille joilla ei ole toisen asteen tutkintoa ja jotka syystä tai toisesta tarvitsevat valmentavaa koulutusta. TUVA-koulutus on suunnattu sekä oppivelvollisille että aikuisille, jotka tarvitsevat valmiuksia ja/tai ohjauksellista tukea siirtyäkseen lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen.

TUVA-koulutuksen yleisenä tavoitteena on saavuttaa sellaiset opiskeluvalmiudet, joiden avulla opiskelija voi hakeutua lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen ja suoriutua näistä opinnoista. Opiskeluvalmiuksilla voidaan tarkoittaa esimerkiksi opiskelu/tutkintokielen osaamista, soveltuvia opiskelutaitoja sekä elämäntaidon taitoja. Lisäksi TUVA-koulutuksen aikana voi korottaa perusopetuksen arvosanoja, jos se on tarpeen halutun koulutuspaikan saamiseksi. Tämän lisäksi opiskelija voi suorittaa lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen opintoja.

TUVA-koulutuksen järjestämisestä on solmittu yhteistyösopimus Satakunnan kuntien ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien kesken. Kaupungin VALPAS-koordinaattori sekä yläkoulun ja lukion oppilaanohjauksen lehtorit toimivat tässä asiassa yhteyshenkilöinä.

Muut sivistys-, harrastus ja kulttuuripalvelut

Muut sivistyspalvelut tarjoavat laajasti koulutus- ja harrastusmahdollisuuksia, joilla voidaan edesauttaa kotoutumista. Toimijoiden toiminta-ajatuksena on erilaisuuden hyväksyminen kaikissa muodoissaan. Kotouttamistoimintoja voidaan järjestää Huittisten kaupungin omana työnä kunkin vastuualueen omana toimintana, vastuualueiden yhteistyönä sekä yhteistyössä Huittisten kaupungin alueella toimivien yhdistysten, oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa. Tavoitteena on, että järjestettävä toiminta on avointa kaikille ja helposti saavutettavissa. Monikulttuurisuus on arvo, jota halutaan aktiivisesti edistää.

Kirjastopalvelut

Huittisten kirjastopalvelut palvelee kaikkia asiakkaita tasa-arvoisesti mm. ikään, sukupuoleen, varallisuuteen ja etniseen taustaan katsomatta. Kirjastossa asiointi voi parhaimmillaan olla tärkeä ensikosketus ja suomalaiseen kulttuuriin ja oppimisen paikka tapaan asioida julkisten palveluiden parissa. Jokaisella on Suomessa asuvalla ja oleilevalla on oikeus liittyä kirjaston asiakkaaksi ja käyttää kirjaston tiloja ja palveluita. Näin myös Huittisissa. Kirjastokortin voi myös hankkia kuka tahansa;

”Asiakkailta, joilla ei ole Suomen henkilötunnusta, riittää syntymäajan ilmoittaminen.” Lähde: Satakirjastojen käyttösäännöt

Huittisten kirjastopalvelut tekee yhteistyöstä monikielisen kirjaston kanssa eli asiakkaalla on mahdollista saada aineistoa lainattavaksi omalla äidinkielellään, vaikka sitä ei Huittisten kirjaston tai Satakirjastojen omassa kokoelmassa olisikaan. Molemmissa Huittisten kirjastoissa on käytettävissä ilmainen langaton verkko sekä lisäksi tietokoneita ja/tai tabletteja. Kirjastoissa on myös tulostusmahdollisuus. Kirjastopalvelut tarjoavat asiakkaille myös digitukea.

Kirjastossa järjestetään omana toimintana sekä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa, maksutonta, matalan kynnyksen toimintaa ja kulttuuritapahtumia kaikille kuntalaisille. Kirjastojen tilat ovat käytettävissä kunnan omille toimijoille ja yhdistyksille tapahtumien järjestämiseen sekä kuntalaisille kokoontumisiin.

Kaikissa kirjaston palveluissa ja tapahtumissa otetaan huomioon myös monikulttuurisuus ja kotouttamistyön tarpeet. Kirjaston henkilökunta esittelee palveluita kaikille asiakasryhmille, myös maahanmuuttajaryhmille. Kirjastopalveluissa tulee tehdä edelleen ja kehittyvää yhteistyötä kotouttamisen näkökulmasta. Kirjastossa asioimisen ja sen mahdollistaman osallisuuden kautta kirjastolla on yhteistyökumppanin rooli kotouttamistyössä myös Huittisissa.

Kansalaisopisto eli Sataopisto

Sataopisto tarjoaa opetusta kaikille ja kaikenikäisille vauvasta vaariin. Sataopisto järjestää vuosittain paljon eri alojen kursseja, joihin myös maahanmuuttajat voivat osallistua. Harrastamalla voit nauttia yhdessä tekemisen ja kokemisen ilosta, tutustut paikallisiin ihmisiin ja saatat solmia elämänmittaisia ystävyksiä. Opisto kannustaakin maahanmuuttajia osallistumaan opiston erilaisiin opintoryhmiin edistäen siten vuorovaikutusta ja ystävyystymistä paikkakunnan muiden asukkaiden kanssa.

Sataopisto on saanut Opetusministeriöltä avustusta opintoseteleihin. Jos olet maahanmuuttaja, joka on asunut Suomessa enintään kolme vuotta, sinulla on mahdollisuus osallistua opintosetelillä maksutta yhdelle kurssillemme työvuoden aikana. Seteleitä saa Sataopiston toimistosta ja niitä on rajoitettu määrä. Erityisesti maahanmuuttajille suunnattuja kursseja ovat suomen kielen kurssit, mutta muusta kurssitarjonnasta löytyy paljon muutakin sopivaa toimintaa, esim. käden taidot, liikunta, musiikki ja kuvataide.

Nuoriso- ja liikuntapalvelut

Nuoriso- ja liikuntapalvelut järjestää eri-ikäisille paljon toimintaa, joissa on helppo tutustua paikkakunnan elämään ja paikallisiin tapoihin. Nuorisotiloilla on mahdollisuus osallistua perusnuorisotyön järjestämään kerhotoimintaan. Näin kaikilla nuorilla mahdollisuus osallistua ja tutustua erilaisiin harrastuksiin ja muihin kerhotoimintaan osallistuviin. Myös etsivällä nuorisotyöllä on yli 15-vuotiaisiin kohdennettua ryhmätoimintaa. Nuorisovaltuusto kerää omalla nuoriin kohdistuvalla toiminnallaan maahanmuuttajia yhteen paikallisen nuorison kanssa.

Musiikkiopisto

Huittisten musiikkiopisto järjestää taiteen perusopetusta ensisijaisesti lapsille ja nuorille. Musiikkiopiston opetustarjonnassa musiikkileikkikoulu ja soitinvalmennus täydentävät opetustarjontaa, johon maahanmuuttajat voivat osallistua. Opetuksesta peritään lukukausimaksuja. Musiikkiopisto järjestää lukuvuoden aikana paljon tilaisuuksia, jotka sopivat erityisesti perheille ja jotka pääsääntöisesti ovat maksuttomia.

Muut kumppanit kotouttavassa työssä

Huittisissa toimii paljon erilaisia yhdistyksiä, urheiluseuroja ja muita julkisia toimijoita, jotka omalla toiminnallaan ja palveluillaan tukevat sekä edistävät vieraskielisten asukkaiden kotiutumista. Alla esittelemme lyhyesti keskeisimpiä kumppaneitamme kotoutumista tukevassa työssä.

KOULUTUSORGANISAATIOT

SAMK, Satakunnan ammattikorkeakoulu on alueen osaajien kouluttaja, kehittäjä, kansainvälistäjä ja yrittäjyyden edistäjä. SAMK:in kampukset sijaitsevat Porissa, Raumalla, Huittisissa ja Kankaanpäässä. SAMK:sta löytyy 40 eri tutkinto-ohjelmaa, joista englanninkielisiä on 11 mm. liiketalouden, logistiikan ja terveydenhoidon aloilta. SAMK:ssa opiskelee 300 kansainvälistä opiskelijaa ja kansalaisuuksia on lähes kahdeksankymmentä. SAMK toimii useiden kotimaisten sekä kansainvälisten hankkeiden päätoteuttajana ja yhteistyökumppanina. www.samk.fi

Sataedussa järjestetään suomen kielen koulutuksia maahanmuuttajille. Koulutustarjontaan kuuluu luku- ja kirjoitustaidottomien koulutukset, kotoutumiskoulutukset (kielitaidon nollatasosta lähtien), maahanmuuttajien ammatilliseen koulutukseen valmistava koulutus (Mava) sekä myynnin ammattitutkintoon ja asioimistulkin tutkintoon johtavat koulutukset. Lisäksi voidaan tarjota ammatilliseen suomen kieleen painottuvia koulutuksia (esim. sote-, metalli- ja pupa-alat), kielikoulutusta videolinkin kautta sekä maahanmuuttajia työllistävälle yrityksille räätälöityjä monikulttuurisuus- tai monimuotoisuuskoulutuksia. Viime vuosina on myös kehitetty lähtömaakoulutuksia sekä monikulttuurisuus- ja vastaanottovalmennuksia yrityksille ja yhteisöille, joihin tuodaan työvoimaa ulkomailta. Koulutuksia järjestetään Huittisten lisäksi myös muilla paikkakunnilla. www.sataedu.fi

SASKY koulutuskuntayhtymä järjestää monipuolista ammatillista koulutusta nuorille ja aikuisille. Heillä on vankka kokemus maahanmuuttajien kouluttamisesta ja tarjoavat ammatillisten tutkintojen ohella ammattiin valmentavaa koulutusta. SASKY:n järjestämislupa sisältää

myös laajennetun oppisopimuskoulutuksen, työvoimakoulutuksen sekä vankilaopetuksen koulutustehtävät. SASKY tarjoaa laajalla toiminta-alueellaan kokonaisvaltaisia koulutuspalveluita opiskelijoille ja yritys- ja elinkeinoelämän sidosryhmille. www.sasky.fi

Länsi-Suomen opisto on suomalainen kansanopisto, jossa voi opiskella esimerkiksi lukion tai ammattikoulun jälkeen, työpaikkaa vaihtaessa, työuran varrella tai eläkkeelle jäätyään. Kansainvälisesti orientoitunut opisto kouluttaa ihmisiä kohti uutta, oli kyseessä sitten jatko-opinnot, urakehitys tai parempi elämä ja oma hyvinvointi. www.lansisuomenopisto.fi

JÄRJESTÖ- JA MUU KOLMAS SEKTORI

SPR Huittisten osasto sijaitsee kaupungin keskustassa osoitteessa Karpintie 8, 32700, Huittinen. Osaston tiloissa toimii Ystäväpiiritti, jossa järjestetään monenlaista toimintaa. Perinteisiä monikulttuurisen toiminnan muotoja ovat ystävätoiminta, kieli- ja läksykerhot, kansainväliset klubit ja leirit sekä asumiseen liittyvä neuvonta-apu. Pakolaisten vastaanotossa Punaisen Ristin paikallisosasto voi toimia yhteistyössä viranomaisten kanssa kotoutumisen tukeen liittyvissä tehtävissä. www.rednet.punainenristi.fi/huittinen

MIELI Tukitalo mielenterveys ry auttaa monin tavoin vahvistamaan yksilöiden ja yhteisöjen mielenterveyttä. Yhdistys on monipuolinen, asiantunteva ja luotettava auttaja, joka tukee arjessa selviytymistä ja vahvistumista asiakasta kuunnellen ja yhdessä tehden. Yhdistys tekee ennaltaehkäisevää mielenterveystyötä, tuottaa matalan kynnyksen tukipalveluita kaikille sekä räätälöityjä palveluja enemmän tukea tarvitsevien ihmisten tueksi.

Keskusteluapua maksutta, luottamuksellisesti, ilman lähetettä, halutessaan myös anonyymisti. www.mielenterveysseurat.fi/tukitalo/

Valo-Valmennusyhdistys Kohtaamispaikka Hehku on matalan kynnyksen kohtaamispaikka heikoimmassa asemassa oleville työikäisille nuorille ja aikuisille. Tavoitteena on vahvistaa kävijöiden itsetuntemusta ja itseluottamuksen kehittymistä, tukea sosiaalista vahvistumista sekä lisätä koetun turvallisuuden tunnetta.

Huittisten seurakunnissa on tarjolla monipuolista toimintaa eri ikäisille ja erilaisissa elämäntilanteissa oleville ihmisille. Toiminta on pääsääntöisesti kaikille avointa, joihinkin ryhmiin täytyy ilmoittautua erikseen. Seurakuntien vapaaehtoistoimintaan ovat tervetulleita kaikki ihmiset omine tietoineen ja taitoineen. Vapaaehtoisena voi tehdä monia sellaisia asioita, jotka itseä kiinnostaa. Toiminnassa oppii uusia asioita, ja voi harjoitella esim. suomen kieltä. Vapaaehtoiset toimivat yhdessä toisten ihmisten kanssa ja toiminnassa tutustuu uuteen kulttuuriin ja uusiin ihmisiin.

Diakoniatyö palvelee erityisesti erilaisissa elämäntilanteissa olevia ihmisiä. Diakoniatyö apu ei edellytä kirkon jäsenyyttä.

VIRANOMAISET

Satakunnan TE-toimisto tarjoaa kotoutumisenpalveluita työnhakijaksi ilmoittautuneille asiakkaille. Palveluihin kuuluvat mm. alkukartoitus, osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen sekä ohjaaminen suomen kielen sekä työelämässä tarvittavien taitojen oppimiseen keskittyviin kotoutumiskoulutuksiin.

Kumppanuus ja yhteistyö Satakunnan hyvinvointialueen kanssa

1.1.2023 sosiaali- ja terveystalveluiden järjestämisvastuu siirtyi kunnilta hyvinvointialueille. Satakunnan hyvinvointialue on keskeinen yhteistyökumppani pakolaisten vastaanoton alku vaiheessa ja maahanmuuttaja taustaisten asukkaiden kotiutumisen edistämässä. Kuntien omat maahanmuuttopalvelut vastaavat maahanmuuttajien yleisestä ohjauksesta ja neuvonnasta.

Hyvinvointialueen maahanmuuttotiimi koordinoi ja järjestää kotoutumisajalla olevien, erityisen tuen tarpeessa olevien asiakkaiden sosiaalipalvelut ja tukitoimet. Sosiaalityön tarpeen jatkuessa kotoutumisajan jälkeen, asiakkaat siirtyvät oman alueen aikuissosiaalityön asiakkuuteen.

Kunnalle säädetyt erityiset tehtävät ovat kotoutumislain mukaan:

- vastata ja sovittaa yhteen paikallista kotoutumisen edistämisen kehittämistä, suunnittelua ja seuranta
- huolehtia palvelujen soveltavuudesta myös maahanmuuttaneille
- huolehtia siitä, että kunnassa on tarpeisiin nähden riittävästi kotoutumislain mukaisia toimenpiteitä ja palveluja
- huolehtia henkilöstön kotoutumisasioiden osaamisesta

Satakunnan hyvinvointialueen järjestämät terveystalvelut vastaavat kunnassa asuvien kansalaisten terveydenhuoltoon liittyvistä palveluista ja hammas- huollosta. Maahanmuuttajien terveydenhuoltoon liittyvät asiat hoidetaan normaaleina terveystalveluina. Terveydenhuollon palvelut ovat turvapai- kanhakijoille vapaaehtoisia. Hyvinvointialueella on velvollisuus antaa turvapaikanhakijoille kiireelliset ja välttämättömät terveystalvelut, kuten äitiysneuvo- lapalvelut ja välttämätön kroonisten sairauksien hoito.

Alaikäisille turvapaikanhakijoille on annettava samat terveystalvelut kuin kuntalaisillekin. Palveluihin kuuluvat muun muassa lastenneuvola sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuolto

Kaikille Suomessa sairastuneille tai vammautuneille henkilöille on järjestettävä kansallisen lain säädännön mukaan kiireellinen sairaanhoito samojen perus- teiden mukaan kuin hoitoa järjestetään Suomessa asuville siitä huolimatta, että henkilöllä ei ole kotikuntaa Suomessa.

Sosiaali- ja terveystalveluministeriön (STM) suosituksen mukaisesti pakolaisille ja turvapaikanhakijoille suositellaan tehtäväksi terveystalvelu ja seulontatutki- mukset infektio-ongelmien ehkäisemiseksi. Muille maahanmuuttajille ei ole olemassa valtakunnallista suositusta terveystalvelusta.

Psykkisten ongelmien ehkäisy, tunnistaminen ja hoitaminen ovat tärkeitä myös kotoutumisen kannalta.

Osallisuutta, hyvinvointia ja kotoutumista edistetään jatkossa kunnan perustalveluilla ja kotoutumista edistävillä talveluilla sekä hyvinvointialueen sote-talveluilla

KUVA 8 kuntien ja hyvinvointialueen kotoutumis- ta edistävät talvelut (TEM 16.11.2022)



Kunta koordinoi pakolaisten vastaanottoa ja kotoutumisen edistämistä

Päätös pakolaisten vastaanotosta
Sopimus ELY-keskuksen kanssa
Yhteistyörakenteet ja yhteistyön koordinaatio:
vastaanottoon varautuminen, kuntapaikkoja ja kuntaan sijoittamista koskeva yhteistyö eri toimijoiden kanssa
Vastaanottojärjestelyjen koordinaatio

- Saapumisaikatauluista sopiminen SPR:n kanssa
- Asunnon varaaminen
- Saapumiseen varautuminen ja koordinaatio kunnan sisällä
 - Asunnon välttämätön varustaminen ennen saapumista
 - Varhaiskasvatus, koulut, työllisyystalvelut
 - Osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen kunnassa: järjestöt, yhteisöt, vapaaehtoiset, kuntalaiset
- Pakolaisten vastaanotto kuntaan
- Vastaanoton alkuvaiheen toimet ja ohjaus muiden viranomaisten talveluihin
 - Terveystalvelut
 - Toimeentulo ja muut etuudet
 - Rekisteröinnit
 - Oleskelulupakortti- ja matkustusasiakirjat
- Kotoutumisen edistäminen
- Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa talvelujen yhteensovittamiseksi ja varmistamiseksi

Hyvinvointialue vastaa sote-talveluiden järjestämisestä ml. kotoutumista tukeva sosiaalityö

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu
Kotoutumisen tukeminen sosiaalitalveluiden ja terveydenhuollon toimin
Yhteistyörakenteet alueen kuntien ja muiden toimijoiden kanssa pakolaisten vastaanottoon
Yhteistyörakenteet talveluihin varautumiseksi ja talvelujen yhteensovittamiseksi
Osallistuminen pakolaisten saapumiseen, jos vastaanotettavalla on sote-talveluita
Asunnon järjestäminen, jos vastaanotettavalla talveluasumisen tarve
alikäisten ilman huoltajaa tulevien asumisen järjestäminen ja talvelut

- Perheryhmäkodin perustaminen
- Edustajan määrääminen
- Kuntasijoitukseen liittyvä yhteistyö kunnan ja ELY-keskuksen kanssa

Vastaanoton ja kotoutumisen alkuvaiheen sosiaali- ja terveydenhuollon talvelut

- terveystalvelut
- Terveydenhuollon hoitotarpeiden ja sote-talvelutarpeiden arvioinnit tarvittaessa
- Omatyöntekijät tarvittaessa
- ehkäisevän ja täydentävän toimeentulotuen toimeenpano ml. ohjaus ja neuvonta; perustoimeentulotuki KELAn vastuulla

5. TIEDOTTAMINEN JA SEURANTA

Kotouttamisohjelma on luettavissa kaupungin nettisivuilla. Ohjelmaa tullaan jalkauttamaan henkilöstön ja yhdistystoimijoiden koulutuksella. Ohjelman toteutumisesta tiedotetaan tiedotusvälineille ja sidosryhmille.

Kotoutumisen edistäviä tavoitteita seuraa kaupungin kotoutumisen edistämisen KOTO-ryhmä ja raportoi niistä kaupungin hyvinvointiryhmälle. Tulokset nostetaan vuosittain tehtävään hyvinvointiraporttiin. Hyvinvointiraportin pohjalta nousevat konkreettiset kehittämiskohteet ja niitä koskevat toimenpiteet kootaan kaupungin laajaan hyvinvointikertomukseen, joka päivitetään syksyn 2023 aikana. Raportin johtopäätökset antavat myös eväitä kaupungin talous- ja toimintasuunnitelmiin.

Lähdeluettelo

Finlex. Laki kotoutumisen edistämisestä. <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2022/20220936>

Kuntaliitto. TE-palvelut 2024- ja KOTO24- uudistus Toimeenpanon käsikirja, osa 1. https://www.kuntaliitto.fi/sites/default/files/media/file/TE-Palvelut%202024_k%C3%A4sikirja_osa1FINAL.pdf. Viitattu 15.5.2023

Luhtasaari, Mia. Oikeusministeriö. Hyvä väestösuhteet. <https://oikeusministerio.fi/hyvät-vaestosuhteet>

Sinkkonen, Mira. Työ- ja elinkeinoministeriö. Webinaarin 23.3.2022 diasarja.

Työ- ja elinkeinoministeriö, <https://kotoutuminen.fi/keskeiset-kasitteet>

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos

<https://thl.fi/documents/920447/5510411/3+THL+PALOMA+Kotoutuminen.pdf/6bdb368d-7be0-73e4-10ea-5d7b7508ca85?t=1579092266532>



HIH

HUITTINEN
INTERNATIONAL HOUSE