

Kokous	12/ 2022	
Aika	8.12.2022 klo 17:00	
Paikka	Ravintola Wanha WPK	
Läsnä		
Pj	Arto Metsämäki	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Vara pj	Jouni Isotalo	Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja (liittyi kokoukseen klo 18.08)
	Viveka Lanne	Kaupunginjohtaja
Esittelijä	Riikka Peippo	Elinvoimajohtaja
	Susanna Hirsikangas	HiMa Catering oy, Huittisten Yrittäjät ry
	Kari Salminen	Salkati Oy, Vampulan Yrittäjät ry
	Timo Ojala	K-Supermarket Lautturi, G20
	<del>Jari Lehmusvaara</del>	<del>Satafood Kehittämisyhdistys ry</del>
	<del>Marko Honkanen</del>	<del>Satakunnan ammattikorkeakoulu</del>
	Aino Kylälehtonen	Nuorisovaltuutettu, etänä (Teams)

Lisäksi

Sari Laakso

Työllisyyskoordinaattori

Aino-Riitta Joutsen ja Taina Järä, Sasky koulutuskuntayhtymä (Taina poistui klo 18.45)

Huittisten Yrittäjien edustajat Juha Suomela, Johanna Santala, Laura Haavisto, Hanna Immonen, Kalle Jarttu ja Jouni Heinonen. Myöhemmin paikalle saapui J\_P Kiviniitty, Johannes Järä ja Krista Laivuori-Saari.

Alussa Ravintoa Wanhan WPK:n yrittäjä Anna Rajaniemi kertoi yrityksen toiminnasta. Tällä hetkellä liiketoiminta ja rakennus on myynnissä ja uusia jatkajia haetaan. Yrittäjät ovat olleet tyytyväisiä kaupungin ja yrittäjien väliseen yhteistyöhön.

Kokouksen aluksi jaettiin Vuoden suunnannäyttäjä -palkinto Huittisten Yrittäjät ry:lle ja nautittiin jouluihin iltapala. Palkinnon perustelut liitteenä.

- 1§ Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen
- Puheenjohtaja Arto Metsämäki avasi kokouksen klo 17.49.

- 2§ Työjärjestyksen hyväksyminen
- Työjärjestys hyväksyttiin sellaisenaan

- 3§ Seutukaupunkiverkoston osaavan työvoiman saatavuutta edistävien hankkeiden esittely (esitys liitteenä)

Ketterään osaamista -hankkeella vastataan seutukaupunkien osaavan ja ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden haasteisiin. Haasteen osaavan työvoiman saatavuudelle asettaa väestön sekä varsinkin korkea-asteen koulutuksen keskittyminen suurempiin kaupunkeihin. Toisaalta seutukaupunkien pienempi koko on myös vahvuus. Ihmiset on mahdollista kohdata yksilöinä ja työnantajat tarvelähtöisesti.

Hankkeiden toiminta-aika on 1.1.2022 – 30.6.2023.

Ketterää osaamista -hankkeessa edistetään seuraavia osa-alueita

1. Monikampus Finland -toimintamallin juurrutetut paikalliset ratkaisut
2. Ennakointityön hyödyntäminen sekä akuutin osajatarvetiedon tunnistamisen ratkaisut

### 3. Ketterä osaamisen kehittäminen

Osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi tarvitaan uudenlaisia käytännön toimia. Seutukaupunkirekry -hankkeessa edistetään toimia, jotka liittyvät kansainvälisiin rekrytointeihin, kansainvälisten opiskelijoiden sitoutumiseen, maahanmuuttajien kotoutumiseen sekä työvoimapula-alojen vetovoimaan.

Seutukaupunkirekry -hankkeessa edistetään seuraavia osa-alueita

1. Kansainvälisen rekrytoinnin ja rekrytointiprosessien kehittäminen yhdessä yritysten kanssa
2. Käytäntöjen kehittäminen suomessa opiskelevien kansainvälisten opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden työllistämiseksi
3. Kehitetään työperäisen maahanmuuttajan kotoutumispolku
4. Kehitetään työvoimapulasta kärsivien toimialojen ja yritysten imagoa, vetovoimaa ja viestintäosaamista

#### 4§ Biokaasutuotannon selvitys Huittisten BioParkin alueelle

Seutukaupunkien kiertotalousteemaverkoston hankkeessa on tunnistettu potentiaali rakentaa Huittisissa elintarviketeollisuuden ympärille paikallista biokaasutuotannon ratkaisua. Asiasta tarvitaan tarkempia selvityksiä, jotta mahdolliset toimijat kiinnostuisivat rakentamaan ratkaisun. Satafood hakee selvitykselle Satakuntaliitosta Aiko-rahoitusta.

Idea lähti yhteistyöideasta Säskylän ja Euran kanssa, sillä alueella on paljon elintarviketeollisuutta, joka tuottaa erilaisia sivuvirtoja, joista voisi saada erilaisia arvojakeita. Osaavan työvoiman saatavuus yhdistää myös alueita. SAMK aloittaa elintarvikealan koulutuksen.

Yhtenä tavoitteena on uuden biokaasulaitoksen rakentaminen, mahdollisesti Takkulan alueelle. Alueen yritysten nykyisten syötteen määrä ei riitä vaan jakeita tarvitaan lisää. Selkeä tarve esiselvityshankkeelle on ja Satakuntaliitto on nyt avannut AIKO-rahoitteisen rahoitushaun, josta Satafood nyt hakee hanketta. Tukiprosentti on 80%, joten kaupungilta ja yrityksiltä kaivataan omarahoitusosuutta. Kaupungin osuus olisi n. 7000 euroa. Hankehaku koskee tällä hetkellä Huittisten aluetta. Toteutus olisi vuoden 2023 aikana.

#### 5§ Elinvoimayksikön organisaatio ja sen tehtävät 2023

Hyvinvointialueen tuomien muutosten myötä vuoden 2023 alusta työllisyyspalvelut ja maahanmuuttopalvelut siirtyvät elinvoimayksikköön. Riikka Peippo esitteli organisaatiota, sen tehtäviä ja kustannusrakennetta. Sari Laakso kertoi tarkemmin työllisyyspalveluiden tehtäväkentästä. (Liite)

#### 6§ Muut asiat

Yrittäjien aloitteesta elinvoimalupauksen osalta palataan asiaan tammikuussa 2023. Häppeninki, koulutus- ja rekrytapahtuma on 26.1.2023. Lisätietoja lähetetään yrityskirjeen mukana.

#### 7§ Seuraava kokous 26.1. klo 17:00

8§

Kokouksen päättäminen  
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19:30

Muistion tarkasti

Arto Metsämäki  
Puheenjohtaja

Riikka Peippo  
Sihteeri