

TE-palvelut 2024 -uudistus Satakunnassa

Alueellisen valmistelun aloituskokous
6.10.2022

Marja Karvonen & Juhani Sundell

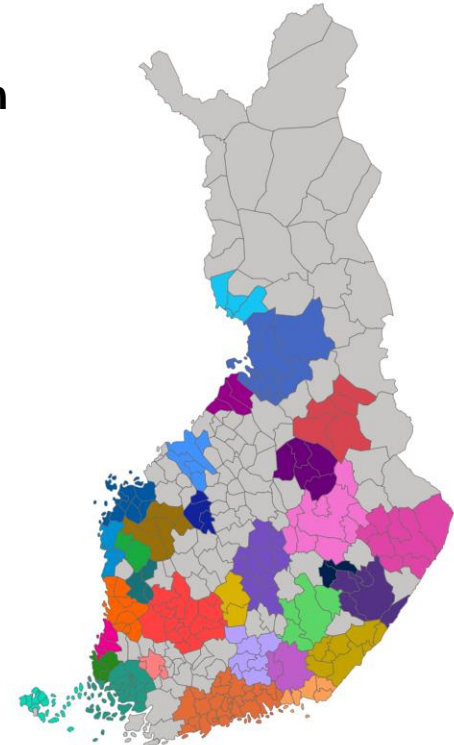


TE-palvelut 2024 –uudistuksen tavoitteet

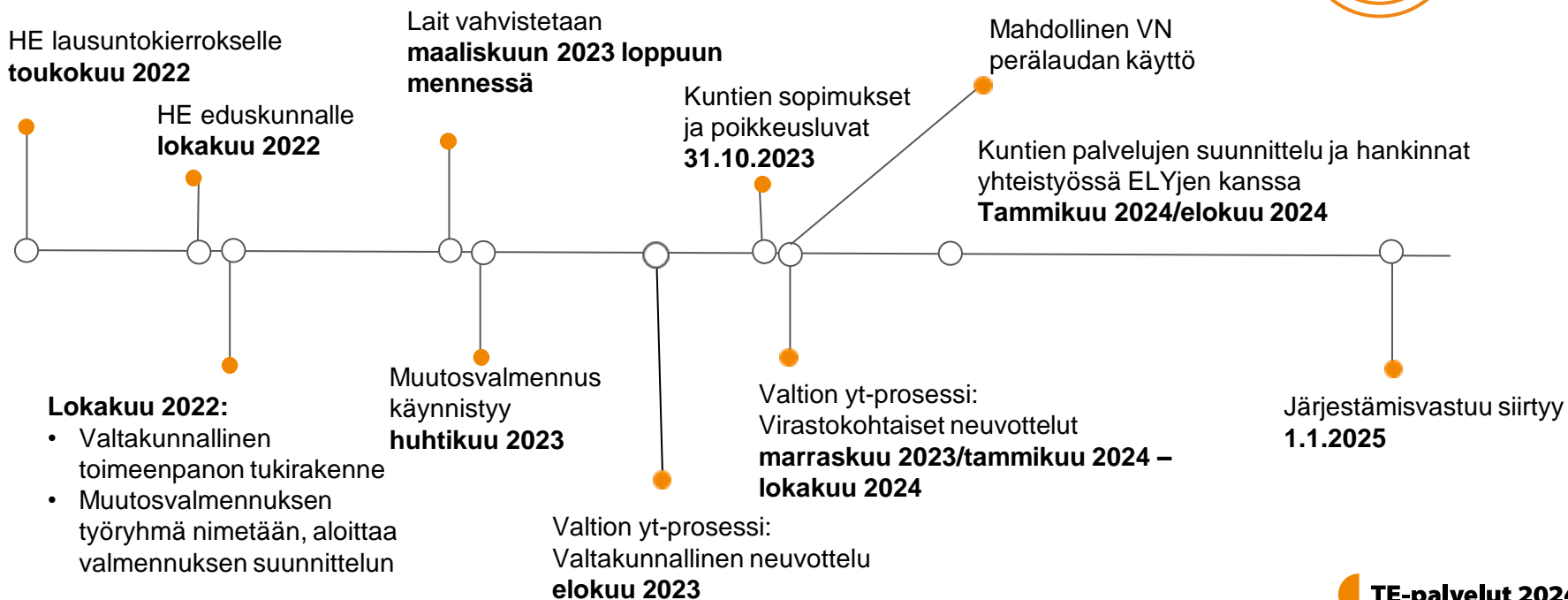
- Kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä
 - Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta
- Saavuttaa valtiovarainministeriön työllisyysvaikutusarvioinnin mukaisesti 7 000-10 000 uutta lisätyöllistä. Arvioitujen työllisyysvaikutusten perustana uudistuksessa on kannustava rahoitusmalli.
- Vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä lähipalveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia
 - TE-palvelujen siirto kunnille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta

Järjestämismvastuu

- **Palvelut siirretään kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä.**
- Yhteistoiminta-alueiden muodostamisessa on lisäksi otettava huomioon maantieteellinen yhteys, työssäkäynnin toimivuus, kielellisten oikeuksien toteutuminen ja riittävät resurssit.
- Tietyin edellytyksin valtioneuvostolta voi hakea järjestämismvastuun poikkeuslupaa.
- Perälautasäätely = Viimesijassa valtioneuvosto päättää.
- **Järjestämismvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025.**



TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



TE-palvelut 2024 Satakunnassa Nykytila

TE-toimiston puheenvuoro
Alueellisen valmistelun aloituskokous
6.10.2022

Juhani Sundell



Satakunnan TE-toimiston organisaatio 2022

TE-toimipaikat	TE-toimiston johtaja <i>Juhani Sundell</i>		
	Työvoima- ja yrityspalveluneuvottelukunta	Johtoryhmä	Hallinnon tukipalvelut (KEHA)
Pori	<p>Työnhaku- ja uraohjauspalvelut Henkilöstöä 77</p> <p><i>Palvelujohtaja Teemu Niemelä</i></p> <p><i>Palvelupäälliköt Jyri Ranne ja Laura Kainulainen</i> <i>Vastaava psykologi Tuulikki Ahopelto</i></p>	<p>Yrityspalvelut ja työvoimakoulutus Henkilöstöä 29</p> <p><i>Palvelujohtaja Satu Remmer</i></p> <p><i>Palvelupäällikkö Marjo Siltanen</i></p>	<p>Monialaiset palvelut ja viranomaispalvelut Henkilöstöä 45</p> <p><i>Palvelujohtaja Päivi Laine</i></p> <p><i>Palvelupäälliköt Satu Viitala ja Essi Tuomi</i></p>
Rauma			
Harjavalta			
Kankaanpää			
Valtakunnallinen puhelinpalvelu Satakunnan TE-toimistosta 3 HTV			
Porin seudun työllisyyden edistämisen kuntakokeilu; Pori, Ulvila, Kokemäki 36,5 HTV	<p>Aulapalvelut</p> <p>Työnhakupalvelut</p> <p>Osaamisen kehittäminen</p> <p>Nuorten palvelut</p> <p>Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella</p> <p>Ammatinvalinta- ja uraohjauspalvelut</p>	<p>Työvoimakoulutus</p> <p>Rekrytointipalvelut ja -tapahtumat</p> <p>Starttiraha</p> <p>EURES-palvelut</p> <p>Muutosturvapalvelut</p> <p>Viestintä</p> <p>TE-Live</p>	<p>Monialainen yhteispalvelu ja yksilöllinen tuki</p> <p>Kotouttamispalvelut</p> <p>Työllisyyspoliittiset hankkeet</p> <p>Välityömarkkinat ja työkykykoordinaointi</p> <p>Työllistämistukipäätökset</p> <p>Työttömyysturva</p> <p>Kisälli –pilotti (nuoret)</p>

TE-palvelut henkilöasiakkaille Satakunnassa

tämän hetken tunnuslukuja (elo/syyskuu 2022)



Henkilöasiakkaita 16 500
joista työttömiä 8 100



Kotouttamisen ja maahanmuuton
asiakkaita 1 700
joista työttömiä 650



Nuorten palveluiden
asiakkaita 3 500



Vaikeasti työllistyviä 4 750



Monialaisen yhteispalvelun
asiakkaita 1 500



Henkilöstöä 188
joista 36,5 HTV työllisyyden kuntakokeilussa

TE-palvelut työnantaja- ja henkilöasiakkaille Satakunnassa

kappalemäärät arviolta vuositasolla



Avoimia työpaikkoja 30 000
Yhteydenottoja yhteensä
henkilöasiakkaisiin 390 000
Työnantajakäyntejä 750



Työnhakijoiden henkilökohtaisia
tapaamisia 120 000
Aulapalvelun asiointeja 5000



Työllistymissuunnitelmia 35 0000
Työvälytystarjouksia ja esittelyjä 17 000
Ammatinvalinta- ja uraohjauksia 3 100



Omaehtoisia opintoja
työttömyysetuudella 750
Palkkatuettuja oppisopimuksia 170
Työvoimakoulutuksessa olleita 2 570



Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita 1 330
Työkokeiluja 1 000
Palkkatukipäätöksiä 1 750



Työvoimapolitiittisia lausuntoja 82 000
Työnantajien muutosturvailmoituksia 200
Starttirahan myöntöjä 280

Keskitetetyt ja erikoistumista vaativat palvelut Satakunnassa

henkilöstöressit



Ammatinvalinta ja uraohjaus 9 HTV
Kotoutuminen ja maahanmuutto 8 HTV
Työvoimakoulutus 7 HTV



Starttiraha 3 HTV
EURES-palvelut 2 HTV
Muutosturvapalvelut 1,5 HTV



Viestintä, tapahtumat ja TE-live 4 HTV
Valtakunnalliseen henkilöasiakkaan
puhelinpalveluun sijoitettu 3 HTV
Palkkatuki- ja vuorotteluvapaat 3 HTV



Omaeht. opiskelu työttömyysetuudella 1,5 HTV
Työttömyysturva 1,5 HTV
Työllisyyspoliittiset hankkeet 0,5 HTV
Valmennusten koordinaatio
ja tiedolla johtamisen tuki 0,5 HTV



Tiedon- ja asianhallinta sekä
toimistopalvelut 3 HTV
Välityömarkkinat ja
työkykykoordinointi 2 HTV



Keskitetetyt ja erikoistumista edellyttävät
palvelut yhteensä 47,5 HTV
Johto ja palvelupäälliköt 9 HTV

TE-palvelut 2024 Satakunnassa

ELY-keskuksen puheenvuoro
Alueellisen valmistelun aloituskokous
6.10.2022

Marja Karvonen





Porin seudun kuntakokeilu/Kohderyhmä kunnittain

	Työttö- myysaste 8/2022	Väkiluku 31.12.2021	Työvoima 2020	Työn- hakijoita 8/2022	Kunta- kokeilussa 8/2022
Eura	6,1	11 417	5 165	602	0
Eurajoki	5,5	9 334	4 248	505	2
Harjavalta	9,4	6 785	2 825	518	1
Huittinen	5,7	9 870	4 376	591	1
Jämijärvi	6,8	1 685	718	112	0
Kankaanpää	7,8	12 662	5 525	1 179	0
Karvia	6,8	2 290	972	185	0
Kokemäki	7,2	6 951	3 001	490	306
Merikarvia	7,5	3 055	1 195	172	0
Nakkila	6,8	5 169	2 273	370	3
Pomarkku	6,2	2 013	818	131	0
Pori	10,6	83 482	38 080	7 771	4 947
Rauma	8,2	38 959	18 012	2 971	1
Siikainen	9,6	1 352	540	114	1
Säkylä	5,2	6 588	2 937	326	1
Ulvila	7,1	12 669	5 714	774	429
Satakunta	8,5	214 281	96 399	16 811	5 724





Yritystoimipaikat ja työnhakijat kunnittain

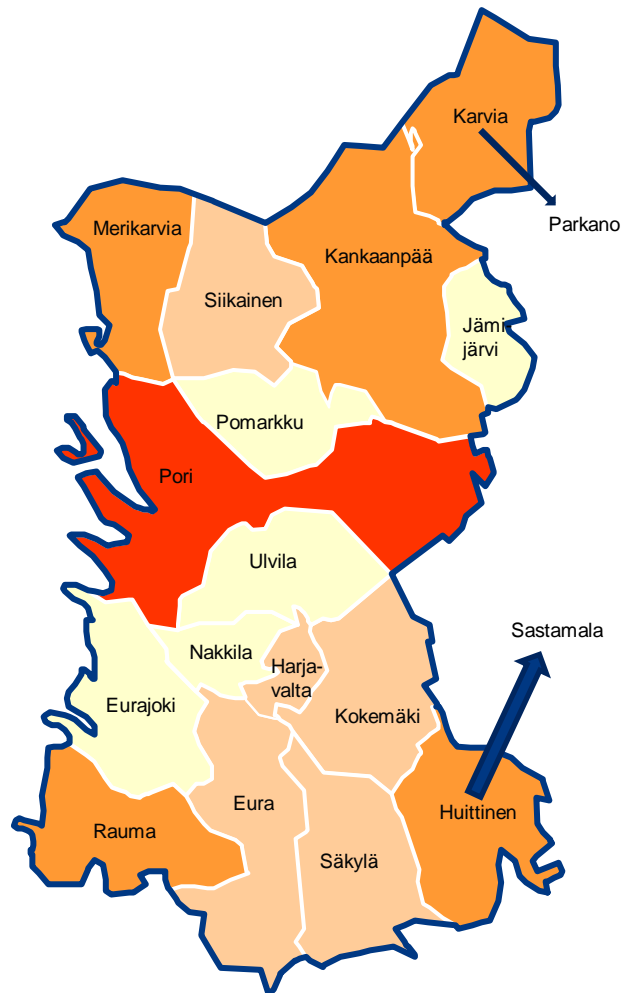
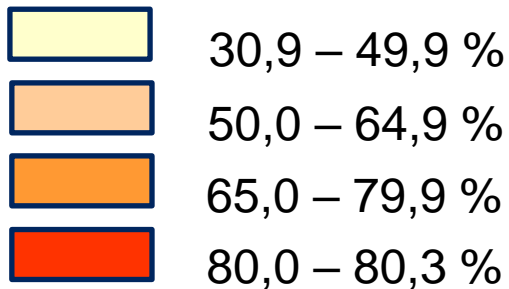
	Yritysten toimipaikat 2020	Työn- hakijoita 8/2022	Joista työttömiä työn- hakijoita
Eura	1 049	602	313
Eurajoki	695	505	232
Harjavalta	429	518	265
Huittinen	1 194	591	250
Jämijärvi	229	112	49
Kankaanpää	1 068	1 179	433
Karvia	359	185	66
Kokemäki	668	490	215
Merikarvia	314	172	90
Nakkila	379	370	154
Pomarkku	214	131	51
Pori	5 373	7 771	4 033
Rauma	2 442	2 971	1 473
Siikainen	171	114	52
Säkylä	686	326	152
Ulvila	832	774	408
Satakunta	16 356	16 811	8 236



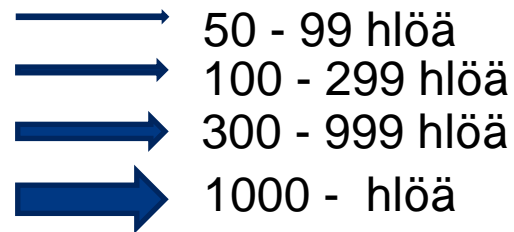


Satakunta

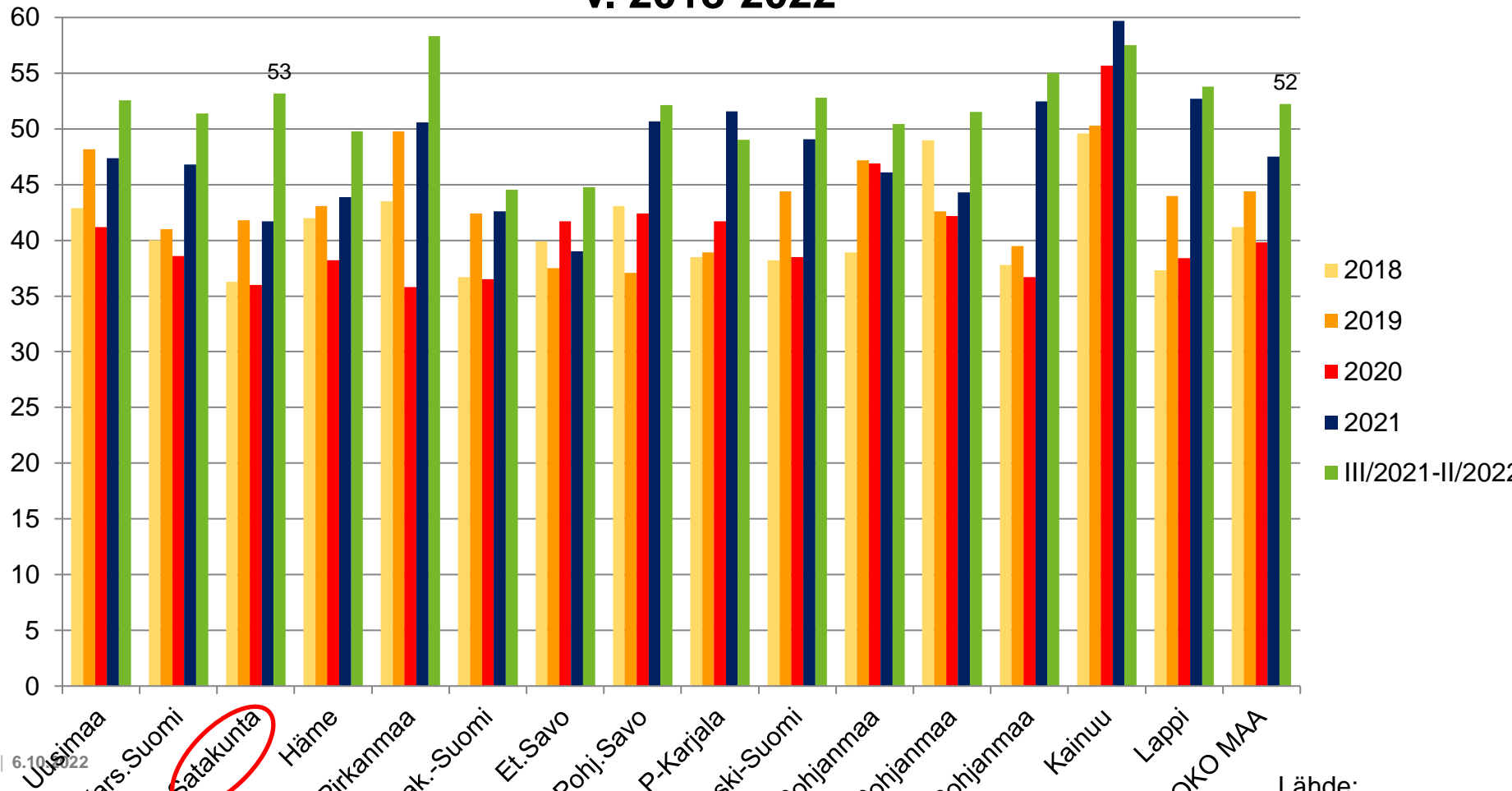
Asuinkunnassaan
työssäkäyvät suhteessa
työlliseen työvoimaan (v.
2018)



Pendelöinti Satakunnan
ulkopuolelle
(väh. 5 % kunnan
työllisistä ja vähintään
50 henkilöä)



Rekrytointiongelmia kokeneiden toimipaikkojen %-osuus v. 2018-2022



Tunnistettuja haasteita

Osaavan työvoiman saatavuus on jo nyt keskeinen este yritysten kasvulle: työvoiman alueellinen ja kansainvälinen liikkuvuus on välttämättömyys.

- Yritykset ja työnantajat toimivat yli kunta- ja aluerajojen, palvelujen yhdenvertainen saatavuus saattaa heikentyä, jos palvelujen järjestäminen jakautuu monelle eri järjestäjälle
- Kuntien keskinäinen kilpailu elinvoimasta ja osaavasta työvoimasta voi lisääntyä

Työelämän murros ja jatkuvan oppimisen mahdollistaminen edellyttävät tiivistä yhteistyötä alueen elinkeinoelämän, oppilaitosten ja yksityisten palveluntuottajien kanssa.



Tunnistettuja haasteita

Laadukkaiden ja tasalaatuisten palvelujen järjestäminen huomioiden, kuntien ja yhteenliittymien erilaisuus (koko, sijainti ja toimintakulttuuri) sekä olemassa olevat palvelumarkkinat. Uudistuksella on vaikutuksia myös palveluhankintoihin ja -markkinoiden kehittymiseen.

Yhdyspinta hyvinvointialueisiin

Uusi asiakaspalvelumalli

Keskitettyjen/erikoistuneiden palvelujen uudelleenjärjestäminen edellyttää kunnilta resursseja

”Uuden ajan lähipalvelut” paikkariippumattomassa digitaalisten palveluiden ja monikanavaisuuden maailmassa?

Kuntakokeilujen kokemukset kannattaa huomioida ja hyödyntää!



Asiantuntijatuki kunnille työllisyyden hoidossa onnistumiseksi

- **ELY-keskus ja TE-toimisto haluavat antaa oman osaamisensa ja asiantuntemuksensa Satakunnan kuntien käyttöön uudistuksen valmistelussa ja toimeenpanossa**
- **Tarjoamme tietoa, tukea ja osaamista, sparraustakin jos niin toivotaan**
- **Uudistuksen valmistelussa tarvitaan kuntarajat ylittävää yhteistyötä.**
- **Kymymys kuuluukin nyt: Miten Satakunnan kunnat haluavat uudistusta valmistella?**

