

Kokous 9/ 2020

Aika 28.10.2020 klo 15:00

Paikka EEZY VMP HUITTINEN, Lauttakylänkatu 17, Huittinen

Kutsutut

Pj	Esa Laamanen	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Vara pj	Jouni Isotalo	Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
	Jyrki Peltomaa	Kaupunginjohtaja
Esittelijä	Riikka Peippo	Elinvoimajohtaja
	Susanna Hirsikangas	HiMa Catering oy, Huittisten Yrittäjät ry
	Kari Salminen	Salkati Oy, Vampulan Yrittäjät ry
	Janne Survonon	Konepaja Survonon Oy, G20
	Jari Lehmusvaara	Satafood Kehittämisyhdistys ry
	Mikko Lehtonen	Satakunnan ammattikorkeakoulu
	Tuukka Välimaa	Nuorisovaltuutettu
	Sari Laakso	Työllisyyskoordinaattori

1§ Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen
Puheenjohtaja avasi kokouksen

2§ Työjärjestyksen hyväksyminen
Asialista hyväksyttiin työjärjestykseksi

3§ Pöytäkirjantarkastajan valinta
Muiston tarkastajaksi valittiin Susanna Hirsikangas

4§ Eezy VMP Huittinen toiminnan esittely
Yrittäjä Sonja Laine esitteli yrityksen toimintaa ja kertoi miten henkilöstön vuokrauksessa vuosi on sujunut ja miltä tulevaisuus näyttää.

- Keväällä tehtiin yrityksissä kevyitä toimenpiteitä kuten lomautuksia
- Nyt irtisanotaan, muutaman viikon aikana työnhakijoiden kyselyt ovat kasvaneet. Lomautetut vaihtavat nyt työpaikkaa
- Koronan vaikutukset ovat hyvin toimialakohtaista ja aaltoilevaa. Yritysten varovaisuus näkyy toiminnassa.
- Henkilöstövuokrauksen käyttö on kasvanut. Yritykset palkkaavat työntekijän ensin vuokratyövoimana ja saattavat myöhemmin ottaa omalle palkkalistalle. Joka viides vakinaistuu yrityksiin.

5§ Kaupungin työllisyyspalvelut
Työllisyyskoordinaattori Sari Laakso kertoi miltä työllisyystilanne näyttää tilastojen ja työllisyyspalveluiden kokemusten valossa.

Huittisissa palkkatuki tulisi pääasiassa suunnata jo palveluissa olevien asiakkaille ja niille jotka tarvitsevat tukea työllistymiseensä, mutta eivät ole vielä pudonneet kaupungin maksuosuuslistalle. Palkkatukea voidaan hakea myös oppisopimus perusteiseen työsuhteeseen.

Asiakkaat jotka ovat vuodesta toiseen kuntouttavassa työtoiminnassa jossain vaiheessa väsyvät siihen, eivätkä uusi

enää sopimusta. Jos näin käy niin asiakas tulee suoraan kaupungin 1000 työttömyysetuutta saaneiden listalle. Palkkatuella työllistämisellä on iso merkitys asiakkaalle, hän motivoituu ihan eri tavalla työstään ja kokee, että hänen tekemää työtänsä on arvostettu. Parhaassa tapauksessa se innostaa häntä aktiivisemmin hakemaan töitä. Joka tapauksessa hän olisi työssäoloehdon täytyttyä 700 päivää poissa kaupungin palveluista ja maksuosuuslistalta sekä kaupunki saisi kahdeksan kuukauden lisätyöpanoksen.

Sari Laakso ehdotti, että työllisyydenhoidon kysymyksistä pitäisi keskustella enemmän ja sellaisissa foorumeissa, jossa on kaupungin johtoportaan ja elinkeinoelämän edustusta. Ennen kaupungin työllisyyspalvelut nähtiin pelkästään sosiaalipalveluina, nykyään työllisyyspalveluiden tulisi tukea kaupungin elinvoimapalveluita ja elinvoimaisuutta. Kaupungin ekosysteemiä pitäisi kehittää myös työllisyyspalveluiden näkökulmasta. Toimille halutaan vaikuttavuutta. Päätettiin ottaa työvoimapolitiittiset kysymykset aktiivisemmin elinvoimatyöryhmässä käsittelyyn, vähintään 2 kertaa vuodessa.

- 6§ Muut asiat
Hubi-lehti on julkaistu
Monipaikkaisuus on mahdollisuus seminaari 25.11.2020 klo 17 -20. Järjestäjänä kylien yhteistyöryhmä.
- 9§ Kokouksen päättäminen
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17:00

Muistion tarkastus

Jouni Isotalo
Puheenjohtaja

Riikka Peippo
Sihteeri

Susanna Hirsikangas